



Convegno Disability e Diversity Management:
*“Ricerche, Esperienze e Prospettive a
Confronto”*

Relatore: Paola Pellegrinuzzi - Welfare

Roma, 22 novembre 2018

Il concetto di disabilità...



Chiara Bordi, ha concorso a Miss Italia 2018

Il concetto di disabilità ha da sempre accompagnato l'uomo nel suo percorso di evoluzione storica, **mutando nel tempo**.

Ciò che è concretamente cambiato nel corso dei secoli è stato l'**approccio** a tale dimensione.

Oggi ha acquisito **più visibilità** grazie al maggiore interesse alla tematica, anche mediatico, e si contraddistingue per una vista dedicata all'**inclusione sociale**.

Qui il nostro lavoro!

Intesa Sanpaolo in numeri...

- oltre 4.500 filiali
- più di 70.000 collaboratori (Italia)
- 11,9 milioni di clienti

Le persone al centro...

Piano di Impresa 2018-2021

« Le Persone continuano ad essere la nostra risorsa più importante (...) Lancio di iniziative dedicate per valorizzare pienamente la diversità e l'inclusione (es. genere, età, nazionalità, religione, condizioni personali e sociali)»

Codice Etico

«Crediamo che il rispetto della personalità e della dignità di ciascun collaboratore sia il fondamento per lo sviluppo di un ambiente di lavoro permeato dalla reciproca fiducia, dalla lealtà e arricchito dall'apporto di ciascuno (...)»

Le persone al centro...

Fondo Sanitario Integrativo
 Lavoro Flessibile
 innovazione *flessibilità*
 valore
 responsabilità
 ascolto *Banca del Tempo*
 DSA *Smart Learning*
 genitorialità **Inclusione**
 Onlus *creare*
 Cral **soluzioni**
bisogni *Age Diversity*
 Previdenza Complementare

Accordo 3 agosto 2018 - Inclusione

Nell'ambito del rinnovo del CC2L è stata prevista la **creazione di un GdL interfunzionale** - coordinato dalla Funzione Welfare - di riferimento per tutte le problematiche legate al mondo della disabilità e/o della malattia



Compiti del Gruppo di Lavoro

- promuovere cultura di attenzione all'inclusione attraverso la **conoscenza delle situazioni** e la **valorizzazione degli strumenti in essere** a supporto della disabilità
- avviare **campagne di sensibilizzazione e formazione**, al fine di acquisire consapevolezza sociale dei diritti delle persone con disabilità
- **valorizzare** le capacità, i meriti e le attitudini delle persone con disabilità ed il loro contributo nei luoghi di lavoro, favorendo lo sviluppo e le pari opportunità
- **garantire l'inserimento** di ciascun individuo in azienda indipendentemente dalla presenza di elementi limitanti
- **implementare gli strumenti** di welfare aziendale dedicati al personale disabile e ai loro familiari
- individuare attività lavorative che **agevolino l'occupabilità di persone con disabilità** e lo sviluppo di percorsi di supporto differenziati nell'arco della vita lavorativa del dipendente anche in collaborazione con le **associazioni di riferimento**

«Nuvole di Solidarietà»

Reti di supporto

che possano aiutare chi ha difficoltà con azioni concrete, coinvolgendo colleghi volontari

[video](#)

Grazie per l'attenzione!