

# Disability Manager

## Un ponte verso l'Inclusione

Francesca Bonsi Magnoni

Disability Manager - Human Capital  
International Social Dialogue, Welfare & People Care

Roma 22 Novembre 2018

La banca  
per le cose che contano.



# Le fondamenta della strategia sulla inclusione

HUMAN CAPITAL STRATEGY

'TO BE A BEST PLACE TO WORK'



Creare un ambiente coinvolgente  
**to be the best place to work**

JOINT DECLARATION SU WORK-LIFE BALANCE \*

PARI OPPORTUNITA' E NON DISCRIMINAZIONE \*\*



**Valorizzare** ogni collega offrendo adeguate opportunità lavorative evitando ogni tipo di discriminazione

**CULTURAL CHANGE:** Promuovere il disability management come strumento di inclusione

# Le persone con disabilità e le principali sfide

- Le **sfide** che stiamo affrontando:



Stiamo costruendo **strategia partecipata** che fonda le sue radici **nell'ascolto periodico**



# L'osservatorio aziendale delle persone con disabilità

- ✓ un osservatorio aziendale, paritetico e bilaterale, di garanzia per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità
- ✓ creato all'interno della Commissione Tecnica Welfare
- ✓ composto da Disability Manager- Rappresentanti aziendali -Rappresentanti sindacali
- ✓ I rappresentanti aziendali e sindacali sono nominati in seno alla loro struttura/organizzazione piano consultarsi con il Disability Manager in relazione alle iniziative di pertinenza
- ✓ si riunisce due volte l'anno



---

# GRAZIE

**Francesca Bonsi Magnoni**

*Disability Manager– International Social Dialogue, Welfare & People Care*

*Francesca.bonsimagnoni@Unicredit.eu*

