

Malattie croniche, Lavoro e Disability Management



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

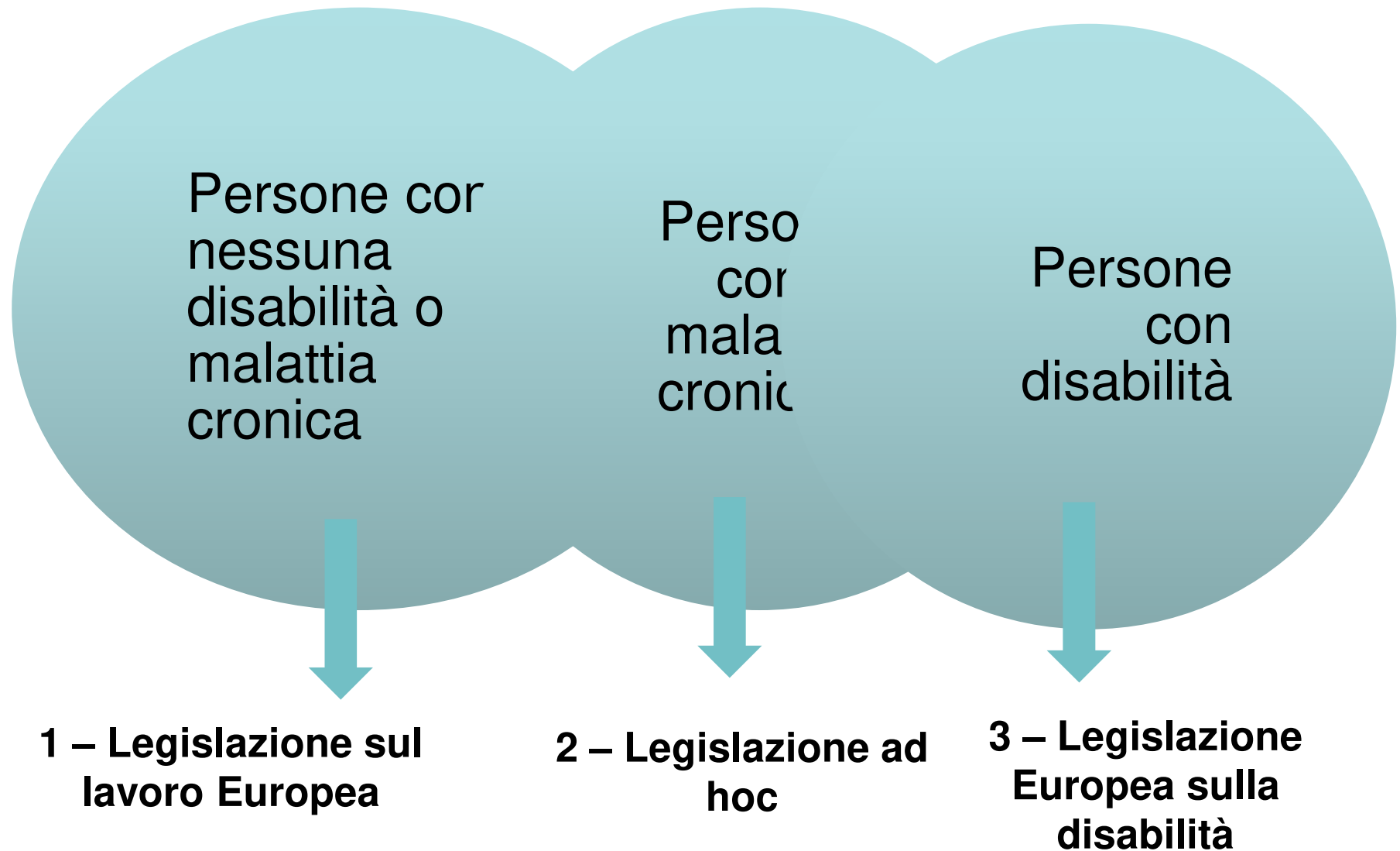
Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Dott.ssa Fabiola Silvaggi
Psicologa Ricercatore presso UOC
Neurologia, Salute Pubblica, Disabilità -
Fondazione IRCCS

Strategie Europee





CHE COSA È UNA CONDIZIONE CRONICA?

Definizione generale dell'OMS di malattie non trasmissibili ("non trasmesse da persona a persona, sono di lunga durata e in generale lenti alla progressione")

World Health Organization (WHO). Global Status Report on Noncommunicable Diseases 2014; WHO: Geneva, Switzerland, 2014; Available online: http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/148114/1/9789241564854_eng.pdf?ua=1 (accessed on 14 February 2018).



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

7 "umbrella chronic conditions groups", che rappresentano le principali cause di *"Years Lived with Disability"* in Europa nel 2015 (Global Burden of Disease Study, 2015):

- **Malattie Muscoloscheletriche**



- **Disturbi della salute mentale**



- **Malattie Neurologiche**



- **Malattie metaboliche e Endocrine**



- **Malattie Cardiovascolari**



- **Malattie respiratorie**



- **Tumori**

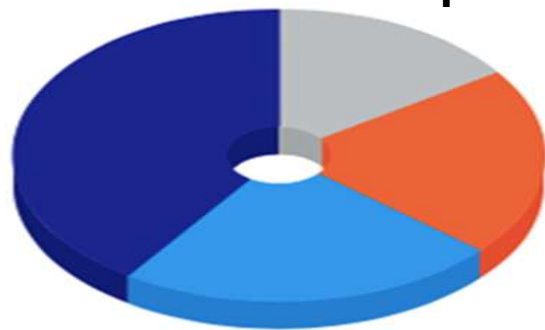


Malattie croniche e Lavoro

1 Europeo su 4 soffre di una **condizione cronica**



Circa il **78%** delle persone con problemi di salute di lungo termine **non sono inseriti all'interno del mercato del lavoro europeo**

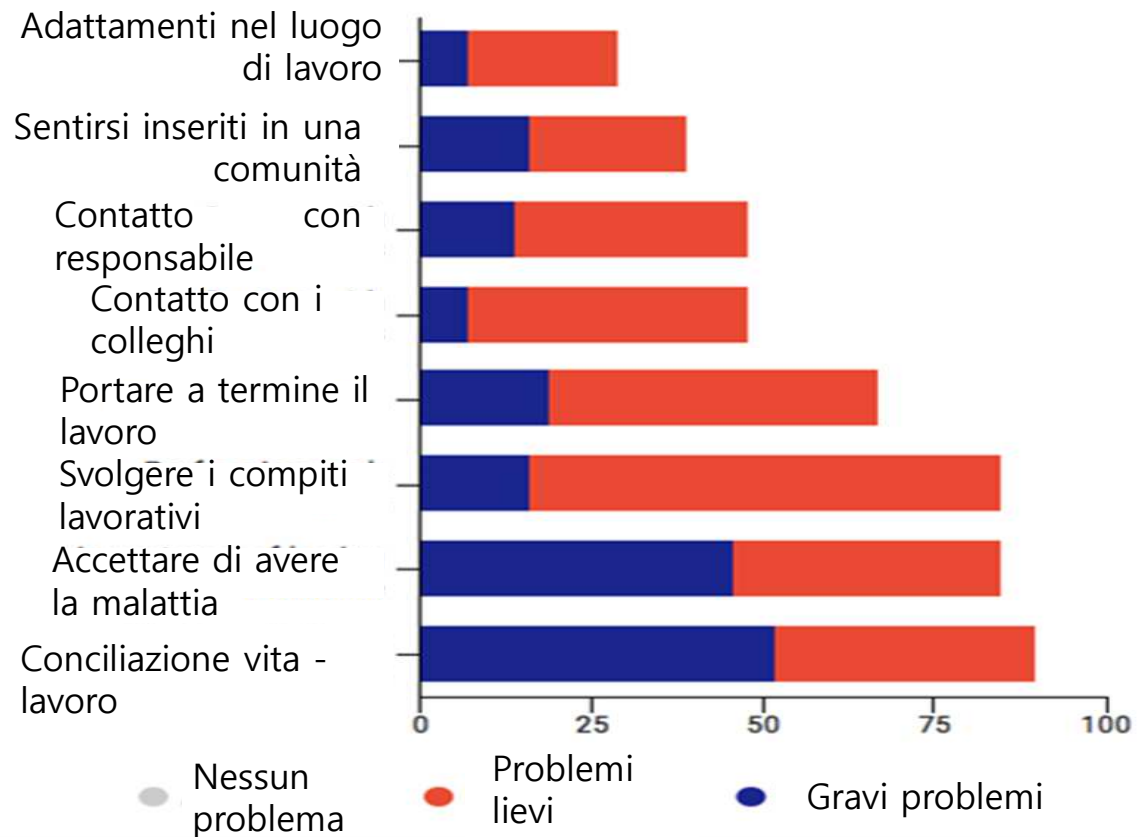


Occupati Disoccupati
Altri inattivi Pensionati

Work status of people with long-standing health problems (EUROSTAT 2015)

Background

Persone occupate con
condizioni croniche
nel
luogo di lavoro



Percentage of people with chronic health conditions experiencing workplace problems. (Varekamp, & Van Dick, 2010)



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta



Regione
Lombardia

Sistema Socio Sanitario

Malattie croniche e Lavoro

- Gli individui con malattie croniche spesso sperimentano **problemi legati al lavoro**, portando a conseguenze negative a livello individuale.
- La crescente prevalenza di persone con malattie croniche e condizioni di salute mentale e l'attuale crisi economica rendono questa problematica ancora più difficile, richiedendo un'azione in termini di **strategie innovative per migliorare la partecipazione di queste persone al mercato del lavoro**.



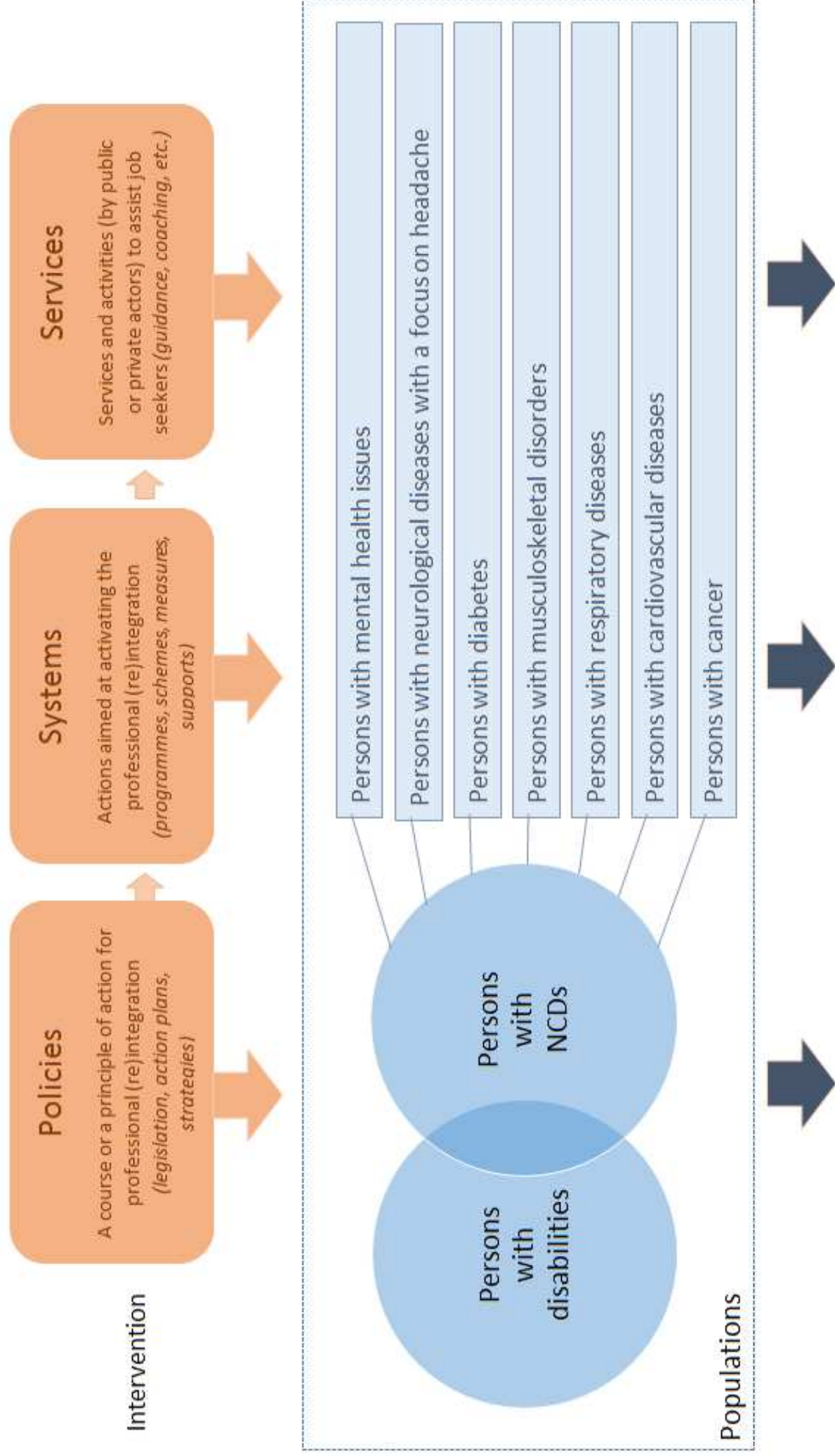
3 anni di Progetto PATHWAYS focalizzato sulla situazione delle **PERSONE CON CONDIZIONI CRONICHE E LAVORO**

4 sezioni di ricerca che hanno permesso la produzione di

Raccomandazioni Politiche

www.path-ways.eu





Malattie croniche e Lavoro

L'importanza di considerare il punto di vista di tutti gli attori coinvolti:

- **Datori di lavoro**
- **Dipendenti**
- **Sindacati**
- **Policy makers**



Problemi e Barriere trovate dal Progetto EU PATHWAYS su lavoro e NCDs

Problemi riportati dai datori di lavoro

- Percezione di bassa prestazione lavorativa
- Frequente assenteismo
- Costi extra per le imprese
 - Obblighi giuridici esistenti per facilitare il ritorno al lavoro
 - È necessario adattare i luoghi di lavoro

Problemi riportati dalle persone con malattie croniche

- Fatica
- Depressione
- Isolamento
- Non sentirsi capiti

Problemi riportati dai colleghi

Essere un fastidio per i colleghi



CHRODIS+
IMPLEMENTING GOOD PRACTICES FOR CHRONIC DISEASES



Co-funded
by the Third Health Programme
of the European Union



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Dalle Raccomandazioni del Progetto Pathways a Chrodis Plus



@EUCHRODISplus



#CHRODISplus

chrodis.eu

Lavoro e Malattie Croniche in Chrodis+: sviluppo di 2 tools per il mondo del lavoro 1/2

The CHRODIS PLUS Toolkit for the Adaptation of the Workplace

Una guida per i datori di lavoro per adattare il loro ambiente di lavoro:

- per sostenere stili di vita sani e prevenire e gestire le malattie croniche in contesti lavorativi

Il Toolkit offre ai datori di lavoro il supporto *per* promuovere l'attuazione di attività di prevenzione per tutti i lavoratori identificati come gruppi ad alto rischio

Lavoro e Malattie Croniche in Chrodis+: sviluppo di 2 tool per il mondo del lavoro 2/2

The CHRODIS PLUS Training Tool per i Datori di Lavoro e HR

Training online e face to face per HR e datori di lavoro.

Aiuta a capire i benefici di:

- ***Inclusione***
- ***Mantenimento e***
- ***Ritorno al lavoro***

di persone che soffrono di malattie croniche.

In Chrodis si promuove il ***Disability Management***

I corsi per diventare Disability Manager in Italia: dal 2006 ad oggi Università Cattolica a IRCCS Besta formano i Disability Manager Italiani

Il Disability Management è una COMPETENZA che deve avere un professionista che si propone come **interlocutore tra i bisogni delle persone con problemi di salute che impattano sul funzionamento e i vari ambienti in cui queste persone vivono, lavorano etc.**

La Classificazione ICF e il modello biopsicosociale centrato sulla persona rappresentano la base teorica e concettuale sulla quale si fonda il lavoro del DM così come inteso dai Corsi in Università Cattolica.

Il Disability Manager è un consulente specializzato che si occupa dei casi che presentano patologie complesse, non solo quelle certificate, e che favorisce la **costituzione di reti socio-sanitarie-assistenziali** con l'obiettivo di **presa in carico della persona nella sua globalità.**



Co-funded
by the Third Health Programme
of the European Union



DISABILITY MANAGER e MONDO DEL LAVORO

**Il Centro di Ateneo di Bioetica dell' Università Cattolica del Sacro Cuore in
collaborazione con Fondazione IRCCS Istituto Neurologico C. Besta**

promuove per AA 2018 -2019

il Corso di Alta Formazione in Disability Manager e mondo del lavoro
(https://centridiateneo.unicatt.it/centro_di_ateneo_di_bioetica)

Il corso fornisce, alla luce della normativa prevista dal Piano Nazionale di Azione sulla Disabilità e dal Job Act e del Quadro Regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia, le competenze per: **il recruiting e la selezione delle persone con disabilità in funzione del job profile e l'inserimento e integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità in azienda.**

Per maggiori informazioni Tel. **0272345701**
e-mail: **formazione.permanente-mi@unicatt.it**



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

Per informazioni sui nostri progetti



matilde.leonardi@istituto-besta.it

chiara.scaratti@istituto-besta.it

fabiola.silvaggi@istituto-besta.it