RASSEGNA STAMPA
al 26/11/2018

UFFICIO STAMPA
Puntoventi s.a.s.
Events & Communication
www.puntoventi.it

> CHE COS'È L'OSP

Cerca la Scuola
- per Comune
- per Istituzione Statale
- per Istituzione non Statale
- per Ordine e Grado
- Scuole Serali
- Scuole Carcerarie
- Centro Provinciale Istruzione degli Adulti

Servizi
- Orientamento
- Qualifiche triennali IeFP
- La scuola in cifre
- Edifici Scolastici
- Diritto - Dovere
- Formaz. Ref. Scolastico
- Istituti Tecnici Superiori - ITS

> PUBBLICAZIONI
> RASSEGNA STAMPA
> PROGR. RETE SCOLASTICA
> INFORMAGIOVANI
> SERVIZI PER LA MOBILITÀ
> CENTRO PER L`IMPIEGO
> MATERIALE DIDATTICO
> LINK

Fonte: Edscuola.eu

> **LE FAMIGLIE VANNO INFORMATE ANCHE SULLE ATTIVITÀ EXTRACURRICULARI**
da Il Sole 24 Ore

> **"FUORICLASSE DELLA SCUOLA", BORSE DI STUDIO A 66 GIOVANI TALENTI**
da Il Sole 24 Ore

> **ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO: TAGLI PER 56 MILIONI, A DI MAIO LA REGIA DEI PROGETTI**
da Corriere della sera

> **FORMAZIONE DOCENTI NEO-ASSUNTI, LA PIATTAFORMA ON-LINE APRE IL 26 NOVEMBRE**
da La Tecnica della Scuola

> **EDILIZIA SCOLASTICA, SBLOCCATI 1,7 MILIARDI PER LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE**
da La Tecnica della Scuola

> **HUMAN RIGHTS**
Milano, 8 dicembre 2018 – 22 giugno 2019

> **PROGRAMMA ANNUALE 2019**
Prevista entro il 15 marzo 2019 l'approvazione del Programma Annuale 2019

> **PAROLE APPUNTITE, PAROLE PIUMATE**
Bari, 30 novembre 2018

> **PRESENTAZIONE DOMANDE ESAMI DI STATO**
Scade il 30 novembre il termine di presentazione della domanda di ammissione agli esami di Stato conclusivi dei corsi di istruzione secondaria superiore

> **DICHIARAZIONE RICOGNITIVA INCARICHI**
Coloro che ricevono retribuzioni o emolumenti a carico delle pubbliche finanze in ragione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni devono produrre all'amministrazione di appartenenza una dichiarazione ricognitiva di tutti gli incarichi comunque in atto a carico della finanza pubblica entro il 30 novembre di ciascun anno

> **COSTITUZIONE A COLAZIONE**
29 novembre 2018

> **LA BUONA GESTIONE DEL PAESAGGIO**
Lecce, 27 novembre 2018

> **TAVOLO SALTAMURI**
Roma, 24 novembre 2018

> **FAQ HANDICAP E SCUOLA – 62**
a cura dell'avv. Salvatore Nocera e di Evelina Chiocca

> **DIALOGHI ERETICI**
Genova, 23 - 25 novembre 2018

> **AUTISMO, STRATEGIE PER PRENDERSI CURA**
da Vita

> **SPORT PARALIMPICO, IN ITALIA UNA VERA "RIVOLUZIONE CULTURALE"**
da Redattore Sociale

> **PENSIONI: "QUOTA 100 NON DISCRIMINI I DOCENTI"**
GILDA

> **DAL TEMPO PIENO ALLA CARD PER I DIPLOMATI: ECCO LE MODIFICHE «SEGNALATE» ALLA MANOVRA**
da Il Sole 24 Ore

> **CITTADINANZATTIVA: SOLO 1 ISTITUTO SU 20 RESISTE AI TERREMOTI**
da Il Sole 24 Ore

> **GIORNATA PER LE SCUOLE SICURE, OLTRE 500 EVENTI IN TUTTA ITALIA**
da Il Sole 24 Ore

> **SALVINI: «RAGIONIAMO SU DONAZIONE DI SANGUE OBBLIGATORIA A SCUOLA»**
da Corriere della sera

> **INSEGNANTI DI SOSTEGNO, ARRIVA IL MAXI- CORSO PER 40 MILA POSTI (DOPO LA BACCHETTATA DEL TAR)**
da Corriere della sera

> **BULLISMO, COSA DEVE FARE UN DOCENTE QUANDO ASSISTE AD UNA VIOLENZA?**
da Orizzontescuola

> **SOSTEGNO, MIUR: CORSI NEL 2019, ANCHE PER LAUREATI. 40.000 POSTI IN TRE ANNI**
da Orizzontescuola

> **REGOLAMENTO CONTABILE, PROGRAMMA ANNUALE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA, PREDISPOSIZIONE E APPROVAZIONE**
da Orizzontescuola

> **REGOLAMENTO CONTABILITÀ: PROTESTANO I SINDACATI. GALLO (M5S) PARLA DI MAGGIORE TRASPARENZA**
da La Tecnica della Scuola

> **IL PTOF: TEMPISTICA E RAPPORTO SCUOLA-FAMIGLIE**
da La Tecnica della Scuola

> **GIORNATA NAZIONALE PER LA SICUREZZA NELLE SCUOLE: IL 22 NOVEMBRE OLTRE 500 EVENTI IN TUTTA ITALIA**
da La Tecnica della Scuola

> **PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DOCENTI E FORMAZIONE NEOASSUNTI, INDICAZIONI PER L'A.S. 2018/2019**
da La Tecnica della Scuola

> **CONTRATTO AREA DIRIGENZIALE ISTRUZIONE E RICERCA**
Il 28 novembre 2018 proseguono le trattative per il rinnovo contrattuale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018

> **GIORNATA INTERNAZIONALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE**
25 novembre

> **GAZZETTA UFFICIALE – SERIE GENERALE N. 272**
del 22-11-2018

> **I FUORICLASSE DELLA SCUOLA**
Milano, 22 novembre 2018

> **NOTA 22 NOVEMBRE 2018, AOODGRUF 23410**
Precisazioni in merito alla proroga dei termini per la predisposizione e approvazione del Programma Annuale 2019, di cui alla nota MIUR del 31 ottobre 2018, prot. n. 21617

> **GIORNATA NAZIONALE PER LA SICUREZZA NELLE SCUOLE**
22 novembre 2018

> **DAL GIOCO ALLA PRESA IN CARICO: ARRIVA A BERGAMO IL LABORATORIO PER BAMBINI AUTISTICI**
da Redattore Sociale

> **ABBANDONARE GLI STUDI**
da Unione Sarda

> **È PARTITA «SCUOLADIGITALETIM» PER AVVICINARE GLI STUDENTI ALL'INTERNET OF THINGS E ALLA ROBOTICA**
da Il Sole 24 Ore

> **I BIMBI MIGRANTI E RIFUGIATI NEL MONDO POTREBBERO RIEMPIRE MEZZO MILIONE DI AULE**
da Il Sole 24 Ore

> **GIORNATA INFANZIA, RINNOVATA CARTA DIRITTI DEI FIGLI DEI DETENUTI**
da Il Sole 24 Ore

> **CONTABILITÀ, NOVITÀ ANCHE PER LE GARE**
da ItaliaOggi

> **MOBILITÀ, TUTTI TITOLARI SU SCUOLA E RITORNA LA FASE COMUNALE**
da ItaliaOggi

> **SCIOPERO SCUOLA, PROCLAMATO PER IL 30 NOVEMBRE**
da Orizzontescuola

> **PENSIONI, PRESCRIZIONE CONTRIBUTI. OPERAZIONE INPS "ESTRATTO CONTO"**
da Orizzontescuola

> **ISCRIZIONE STUDENTI: OPERAZIONI PROPEDEUTICHE DELLE SCUOLE**
da Orizzontescuola

> **AUMENTI DI STIPENDIO 2019: PER MOLTI DOCENTI E ATA SARANNO DIMEZZATI**
da La Tecnica della Scuola

> **PROGRAMMA ERASMUS+, LE DATE PER PRESENTARE LE CANDIDATURE NEL 2019**
da La Tecnica della Scuola

> **DIPLOMATI MAGISTRALE, STOP AI TRIONFALISMI: LA CAUTELA È D'OBBLIGO**
da La Tecnica della Scuola

> **PIANO DIDATTICO PERSONALIZZATO (PDP), VA REDATTO ENTRO NOVEMBRE. ECCO UN MODELLO**
da La Tecnica della Scuola

> **TEMPO PIENO: LA RIFORMA DELLE RIFORME PER LA SCUOLA PRIMARIA. È LA PRIORITÀ?**
da Tuttoscuola

> **IL TEMPO PIENO DA BUSSETTI A DI MAIO**
da Tuttoscuola

> **ARRIVA IL NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITÀ E LE SEGRETERIE SONO GIÀ IN AFFANNO**
da Tuttoscuola

> **GAZZETTA UFFICIALE – SERIE GENERALE N. 271**
del 21-11-2018

> **LA CARTA DEI DIRITTI DEL FANCIULLO AL GIOCO E AL LAVORO NEL XXI SECOLO**
di Margherita Marzario

> **PROTOCOLLO D'INTESA MIUR – FINCANTIERI**
Firmato il 20 novembre un protocollo per la formazione professionale qualificata

> **RECITA DI NATALE NEGATA A TERNI: UNA FAKE NEWS**
FLC CGIL

> **GAZZETTA UFFICIALE – SERIE GENERALE N. 270**
del 20-11-2018

> **I GIOVANI RACCONTANO IL PATRIMONIO**
Ancona, 20 novembre 2018

> **DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT**
da Redattore Sociale

> **ADESSO GLI INTERVENTI LI DEVONO ANTICIPARE LE SCUOLE**
UIL Scuola

> **CIFRE MISERE PER LO STIPENDIO DEI DOCENTI**
Liberi e Uguali

> **PROTOCOLLO MIUR-MISE**
Firmato a Pomigliano D'Arco il 19 novembre

> **DAL MIUR 16,7 MILIONI PER L'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**
da Il Sole 24 Ore

> **IN PALIO 28MILA POSTI PUBBLICI**
da Il Sole 24 Ore

> **EDUCAZIONE ADULTI, PARTE IL MONITORAGGIO DEI CENTRI TERRITORIALI**
da Il Sole 24 Ore

> **UNICEF-GARANTE INFANZIA: IL 35% DEI GIOVANI MIGRANTI DISCRIMINATO A SCUOLA**
da Il Sole 24 Ore

> **SCUOLA, ARRIVA IL NUOVO REGOLAMENTO: ECCO COME SI SPENDONO I CONTRIBUTI DEI GENITORI**
da la Repubblica

> **PENSIONI: PUBBLICATO DECRETO, DOMANDE ON LINE ENTRO IL 12 DICEMBRE**
da Orizzontescuola

> **ESAME DI STATO, ANCHE CITTADINANZA E COSTITUZIONE ALL'ORALE DELLE SUPERIORI**
da Orizzontescuola

> **CAOS PENSIONI ANTICIPATE, DI SICURO C'È SOLO L'AUMENTO DEI REQUISITI: 67 O 43 ANNI E 3 MESI DI CONTRIBUTI**
da La Tecnica della Scuola

> **NUOVO REGOLAMENTO CONTABILE, PUBBLICATO IN GAZZETTA UFFICIALE IL DECRETO**
da La Tecnica della Scuola

> **IL NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITÀ PUBBLICATO IN GAZZETTA UFFICIALE**
da Tuttoscuola

> **PATRIMONIO CULTURALE, ARTISTICO E PAESAGGISTICO: MANUALE PROCEDURA DI GESTIONE**
Prot. 29817 del 19 novembre 2018

> **AVVISO 19 NOVEMBRE 2018, AOODGOSV 19498**
Iniziative di valorizzazione delle eccellenze

> **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV)**
Il 19 novembre insediamento al MIUR

> **NOTA 19 NOVEMBRE 2018, AOODGPER 50912**
Indicazioni e ripartizione fondi per le iniziative formative relative alla III annualità Piano nazionale di formazione docenti, nonché per la formazione docenti neoassunti a.s. 2018-2019 e la formazione sui temi dell'inclusione a.s. 2018-2019

> **GAZZETTA UFFICIALE – SERIE GENERALE N. 269**
del 19-11-2018

> **PRENDERSI CURA DELL'ADOZIONE A SCUOLA**
Perugia, 19 novembre 2018

> **LE SCUOLE E IL FUTURO APERTO**
Matera, 19 novembre 2018

> **EMERGENZA EDUCATIVA**
di Vincenzo Andraous

> **NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITÀ E REGIME TRANSITORIO**
di Cinzia Olivieri

> **GAZZETTA UFFICIALE – SERIE GENERALE N. 268**
del 17-11-2018

> **VALUTAZIONE DIRIGENTI SCOLASTICI: BISOGNA CAMBIARE TUTTO**
FLC CGIL

> **IL VALORE DELLO STUDIO**
di Giovanni Fioravanti

> **BULLISMO**
Il 16 novembre i referenti regionali al MIUR

> **I RAGAZZI E LE RAGAZZE IN PIAZZA OGGI HANNO RAGIONE**
Liberi e Uguali

> **UNHCR LANCIA UN VIDEOCONTEST RIVOLTO ALLE SCUOLE**
Prof e studenti mettete in scena l'accoglienza!

> **TAR LAZIO REINSERISCE NELLE GAE I DOCENTI INGIUSTAMENTE CANCELLATI E ANNULLA IL DM N. 506/2018**
Avv. Maurizio Danza

> **L'OPZIONE ECONOMICO-SOCIALE DEL LICEO DELLE SCIENZE UMANE SIA IL SETTIMO LICEO INDIPENDENTE NEL PANORAMA SCOLASTICO ITALIANO**
da Il Sole 24 Ore

> **BOCCIATURA STUDENTE CONFERMATA ANCHE SE DOCENTI NON HANNO COMUNICATO ANDAMENTO SCOLASTICO. SENTENZA**
da Orizzontescuola

> **PENSIONI QUOTA 100, "MOLTE DONNE FUORI"**
da Orizzontescuola

> **PENSIONI QUOTA 100, BUSSETTI: ABBASSERÀ ETÀ MEDIA PERSONALE SCUOLA**
da Orizzontescuola

> **DIRIGENTI SCOLASTICI, UDIR: PROCEDURA RISERVATA PER RICORRENTI CONCORSO 2011**
da Orizzontescuola

> **SICUREZZA NELLE SCUOLE, IL 22 NOVEMBRE SI CELEBRA LA GIORNATA PROMOSSA DA CITTADINANZATTIVA**
da La Tecnica della Scuola

> **BORSE DI STUDIO ITACA, SCADENZA PER LE DOMANDE IL 20 NOVEMBRE 2018**
da La Tecnica della Scuola

> **MANOVRA, EMENDAMENTO DEL M5S: TEMPO PIENO IN TUTTE LE SCUOLE ELEMENTARI**
da Tuttoscuola

> **NUOVO REGOLAMENTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE**
Pubblicato il 16 novembre 2018 in Gazzetta Ufficiale

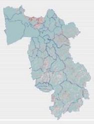
> **NOTA 16 NOVEMBRE 2018, AOODGPER 50647**
DM 727 del 15/11/2018. Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2019. Trattamento di quiescenza e di previdenza. Indicazioni operative

> **GAZZETTA UFFICIALE – SERIE GENERALE N. 267**
del 16-11-2018

PRIMO PIANO

- w
- L'ISTRUZIONE È SEMPRE PIÙ ROSA LA CONFERMA DELLE MIGLIORI PERFORMANCES SCOLASTICHE DELLE RAGAZZE IN UN'INDAGINE IN PROVINCIA DI PISA
- Piano Triennale dell'Offerta Formativa – Proposta materiali
- Materiale del Convegno
- Test Invalsi di scuola media, riepiloghiamo i quesiti
- Esame di Stato al via: numeri, date, e prove
- TIROCINIO FORMATIVO PRESSO LA PROVINCIA DI PISA - SETTORE OSSERVATORIO SCOLASTICO
- Iniziativa sulle biblioteche scolastiche promossa dall'Associazione Italiana Biblioteche sez . Toscana
- Classi pollaio: il Codacons pubblica le aule fuorilegge
- Proroga di un mese per i piani di dimensionamento

RICERCA GEOGRAFICA DELLE SCUOLE NELLA PROVINCIA DI PISA



clicca sulla mappa per visualizzare il dettaglio

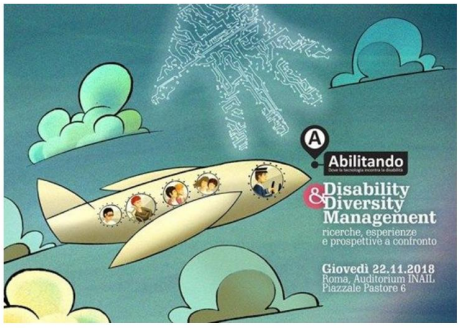
Disability & Diversity Management

TIME Thu Nov 22 2018 at 09:30 am to 05:00 pm + Add to calendar

VENUE Auditorium INAIL, Roma, Italy

CREATED BY Abilitando + Follow Contact

Organizer? Claim this Event



Disability & Diversity Management

Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.
Tra questi, il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.

.....

L'evento si propone come un qualificato momento informativo e formativo (di incontro, riflessione e dibattito) sul Diversity e sul Disability Management. Nello specifico, si propone di:

? presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;
? evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;
? favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;
? lidividuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

L'evento sarà articolato in tre momenti:

• 9.30-13.30 ? approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management
• 14.30-17.00 ? alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale; sessione "Talking about" con esperti, professionisti e imprese, a confronto con il pubblico

• per tutta la durata del convegno ? area espositiva Poster che prevede l'esposizione di lavori precedentemente selezionati tramite una call for paper

Liked this event? Spread the word : G+

TAGS

Sulla | Adempiere | Con | Elemento | Employer Branding | Tra | Una | Disability

MAP

Auditorium INAIL, Roma, Italy

+ Add to Curated List | Report a problem !

Are you going to this event?

Yes | No

Receive Event Updates

Organizer

Abilitando

+ Follow

View Organizer Page

Contact Organizer

Spread the word

Invite your friends to this event

https://allevents.in/events/200018611714 34 Copy URL

Save this Event

More Events in Rome

- Pak Lab Expo 2018 — Thu Nov 22 2018 at 09:00 am
- Thanksgiving Togo: Preparing your dinn... — Thu Nov 22 2018 at 09:00 am
- IoT Forum (Cloud, 3D Print, Drones, AI) — Thu Nov 22 2018 at 09:00 am
- Silver Cove's Rock n' Gem Show Toronto — Thu Nov 22 2018 at 10:00 am
- Extreme Networking & Selling on the Sp... — Thu Nov 22 2018 at 10:00 am
- EXTREME Networking with Selling on th... — Thu Nov 22 2018 at 10:00 am

Explore More Events in Rome

SIMILAR EVENTS IN & AROUND ROME

Vitalic | Ex Dogana
Ex Dogana

Ex Dogana presenta: Premiata Forneria Marconi
Ex Dogana

Radio Rock: Giorgio Canali & Rossofuoco live + Mimosa // MONK
MONK Roma

La chiesa di Santa Maria in Trastevere 10/11 ore 15:30
Laboratorio 104 tour e visite guidate

© Copyright 2018. All Rights Reserved.
Powered by Amitech Business Solutions.

ISCRIZIONE LISTA DI NOTIFICA

Iscrivendovi alla lista di notifica riceverete una mail ogni volta che verra' pubblicato un nuovo articolo nel sito
Your email:
Enter email address...
Subscribe | Unsubscribe

PODCATS UICI

- I passi della Commissione Studi Musicali, di Antonio Quatraro
- Conversazioni d'arte. Frutti della terra. Racconti del mito. Il simbolismo della vite nel mito di Dioniso: Martedì 30 Giugno 2015, dalle ore 15,30 alle ore 18,00
- "Lavoro e pensione: lo stato dell'arte. Parliamone con gli amici di centralinoplus". Slashradio: mercoledì' 18 marzo 2015 – ore 16,00.
- Slash Radio: 7° meeting online dei lettori di Kaleidos. – Mercoledì 11 Marzo 2015 ore 15,00-18,00.
- Conversazioni d'arte: dimore, castelli e palazzi d'Italia – Rocche e castelli tra Malatesta e Montefeltro – Parte5
- Conversazioni d'arte: dimore, castelli e palazzi d'Italia – Rocche e castelli tra Malatesta e Montefeltro – Parte4
- Conversazioni d'arte: dimore, castelli e palazzi d'Italia – Rocche e castelli tra Malatesta e Montefeltro – Parte3
- Conversazioni d'arte: dimore, castelli e palazzi d'Italia – Rocche e castelli tra Malatesta e Montefeltro – Parte2
- Conversazioni d'arte: dimore, castelli e palazzi d'Italia – Rocche e castelli tra Malatesta e Montefeltro – Parte1
- Soluzioni per il digitale terrestre ed altro – Parte 3

PROGRAMMI TV DI OGGI

programmiTv - MTV 23 novembre 2018
Programmi 07:00 - MTV News07:30 - Case Pazzesche08:00 - Friendzone: Amici o Fidanzati?09:45 - Calciatori - Giovani Speranze12:00 - New Girl13:00 - Hollywood Heights - Vita Da Popstar13:55 - Scrubs14:50 - The

Disability & Diversity Management a Roma, di Valter Calò

Sotto riportato, pubblicizzo un evento che si terrà a Roma, una figura professionale nuova che va seguita e approfondita.
buona lettura!
Valter Calò

DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT
Ricerche, esperienze e prospettive a confronto

Roma, auditorium Inail – Piazzale Pastore 6
Giovedì 22 novembre 2018
10:00 – 17:00

Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.
Tra questi, il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.

Data l'importanza e la complessità di questi temi, Consuelo Battistelli (IBM), Veronica Mattana (LabLavoro), Paolo Robutti (Abilitando) e Isabella Ippoliti (Cluster Srl), organizzano l'evento nazionale "Disability & Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto", che si terrà a Roma il prossimo 22 novembre. L'evento si propone come un qualificato momento informativo e formativo (di incontro, riflessione e dibattito) sul Diversity e sul Disability Management. Nello specifico, si propone di:
– presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;
– evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;
– Favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;
– Individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

L'evento sarà articolato in tre momenti
– Mattina: approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management.
– Pomeriggio: alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale; sessione "Talking about" con esperti, professionisti e imprese, a confronto con il pubblico.
– Area espositiva Poster: parallela al convegno, prevede l'esposizione di lavori, precedentemente selezionati tramite una call for paper, che potranno essere visti durante l'intera giornata.

PROGRAMMA DEL MATTINO
09:30 Registrazione
10:00 Saluti Istituzionali
Saluti del Presidente Inail Massimo De Felice
Flavia Marzano – Assessora Roma semplice, Comune di Roma Capitale
Valentina Grippo – Consigliere Regionale del Lazio e Vicepresidente IX° Commissione
Claudio Durigon – Sottosegretario di Stato Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Daniele Viotti – Componente Commissioni Bilancio e Libertà, Giustizia e affari Interni del Parlamento Europeo.

Interventi
10:30 "Il diversity management in Italia e in Europa"
Marco Buemi – Esperto di sviluppo sostenibile e diversity management
10:50 "Interventi di sostegno al reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro. Verso l'istituzione del disability manager in Inail"
Stefano Putti – Inail – Dirigente vicario della Direzione Centrale Prestazioni Socio-Sanitarie
11:10 "Diversity management e accomodamenti ragionevoli: il quadro normativo e giurisprudenziale"
Carla Spinelli – Professoressa Associata Università di Bari Aldo Moro

Round Table: Il Disability Management
11:30 "Un "Gruppo" al servizio dell'inclusione"
Paola Pellegrinuzzi, Welfare Intesa Sanpaolo
11:45 "Ascolto e Inclusione"
Sonia Vassallo – disability manager Alstom Italia
12:00 "Servizi e Misure a sostegno dell'inclusione"
Maurizio del Conte – Presidente Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro
12:15 "L'inclusione in rete"
Alberto Lapi – Employee Relations Lead (Italia, Europa Centrale, Grecia) Accenture
12:30 "Disability manager: un ponte per l'inclusione"
Francesca Bonsi Magnoni – Disability Manager Welfare & People Care Unicredit S.p.A.
12:45 "Neurodiversità, fonte di talento"
Francesc Sistach – Direttore sud Europa e Latam Specialisterne
13:00 "Malattie croniche, lavoro e Disability Management"
Fabiola Silvaggi – Psicologa ricercatore presso UOC Neurologia, Salute Pubblica, Disabilità – Fondazione IRCCS

13:15 "2000 anni di inaccessibilità … e poi?"
Andrea Venuto – Delegato della Sindaca all'accessibilità universale Comune di Roma

13:30 Pausa pranzo – Durante la pausa pranzo sarà offerto ai partecipanti un buffet. Su richiesta dei partecipanti con disabilità è prevista una pausa pranzo servita al tavolo.

PROGRAMMA DEL POMERIGGIO
Interventi
14:30 "Il diversity management nella Pubblica Amministrazione. Una prospettiva internazionale"
Gabriele Giorgi – Professore Associato Università Europea
14:50 "Il welfare aziendale: sviluppi e prospettive"
Franca Maino – Ricercatrice Università di Milano, direttrice Laboratorio "Percorsi di Secondo Welfare"

Talking About
15:10 "La diversità tra la motivazione del lavoratore e la competitività dell'impresa"
Romano Benini – Autore RAI, Giornalista e Docente Universitario
15:25 "Il percorso in Randstad e il valore della diversità con Human Forward"
Valentina Sangiorgi – Chief HR Officer Randstad Italia
15:40 "Persone con disabilità. Un processo di selezione su misura"
Cristina Toscano, Selezione Intesa Sanpaolo
15:55 "Diversity e Comunità emozionali"
Giacomo Piantoni – Head of HR Nestlè Italia
16:10 "L'inclusione inizia da noi. Una sfida possibile"
Paola Pernat – HR Manager & Business Partner Jacobs
16:25 "La gestione della diversità è la normalità per le risorse umane"
David Trotti – Presidente Regionale Lazio A.I.D.P.
16:40 Dibattito e chiusura lavori

Per tutta la durata dell'evento sarà prevista una sezione poster.

Saranno offerti servizio di interpretariato in Lingua dei segni LIS e sottotitolazione.

Questo articolo è stato pubblicato in **Nuove attività lavorative** da **Giada Voci** . Aggiungi il **permalink** ai segnalibri.

IC Felice Chiarle
Peschiera del Garda (VR)

CERCA

CHI SIAMO
- Organigramma
- Orari e contatti
- Dicono di noi
- L'Istituto Comprensivo

ISTITUTO
- Infanzia di Broglie
- Primaria di San Benedetto
- Primaria di Peschiera D/G
- Secondaria di Peschiera D/G

Registro Online
- Registro docenti a.s. 2018/19
- Registro genitori a.s. 2018/19
- Guida registro genitori

FAMIGLIE
- Iscrizioni
- Orari di ricevimento
- Calendario scolastico

- Modelli per l'utenza

- Link utili
- Gallery
- Gallery video
- Area riservata

FEED RSS

FEED RSS

Le famiglie vanno informate anche sulle attività extracurriculari
da Il Sole 24 Ore

"Fuoriclasse della Scuola", borse di studio a 66 giovani talenti
da Il Sole 24 Ore

Alternanza scuola-lavoro: tagli per 56 milioni, a Di Maio la regia dei progetti
da Corriere della sera

Formazione docenti neo-assunti, la piattaforma on-line apre il 28 novembre
da La Tecnica della Scuola

Edilizia scolastica, sbloccati 1,7 miliardi per la programmazione triennale
da La Tecnica della Scuola

Programma annuale 2019
Prevista entro il 15 marzo 2019 l'approvazione del Programma Annuale 2019

Parole appuntite, parole piumate
Bari, 30 novembre 2018

Presentazione domande Esami di Stato
Scade il 30 novembre il termine di presentazione della domanda di ammissione agli esami di Stato conclusivi del corso di istruzione secondaria superiore

Dichiarazione ricognitiva incarichi
Coloro che ricevono retribuzioni o emolumenti a carico delle pubbliche finanze in ragione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni devono produrre all'amministrazione di appartenenza una dichiarazione ricognitiva di tutti gli incarichi comunque in atto a carico della finanza pubblica entro il 30 novembre di ciascun anno

COSTITUZIONE A COLAZIONE
30 novembre 2018

La buona gestione del paesaggio
Lecce, 27 novembre 2018

Tavolo Sottomuri
Roma, 24 novembre 2018

FAQ Handicap e Scuola – 52
a cura dell'avv. Salvatore Nocera e di Evelina Chiocca

Dialoghi eretici
Genova, 23 - 25 novembre 2018

Autismo, strategie per prendersi cura
da Vita

Sport paralimpico, in Italia una vera "rivoluzione culturale"
da Redattore Sociale

PENSIONI: "QUOTA 100 NON DISCRIMINI I DOCENTI"
GILDA

Dal tempo pieno alla card per i diplomati: ecco le modifiche «segnalate» alla manovra
da Il Sole 24 Ore

Cittadinanzattiva: solo 1 istituto su 20 resiste ai terremoti
da Il Sole 24 Ore

Giornata per le scuole sicure, oltre 500 eventi in tutta Italia
da Il Sole 24 Ore

Salvini: «Ragioniamo su donazione di sangue obbligatoria a scuola»
da Corriere della sera

Insegnanti di sostegno, arriva il maxi- corso per 40 mila posti (dopo la bocciatura del Tar)
da Corriere della sera

Bullismo, cosa deve fare un docente quando assiste ad una violenza?
da Orizzontescuola

Sostegno, Miur: corsi nel 2019, anche per laureati. 40.000 posti in tre anni
da Orizzontescuola

Regolamento contabile, programma annuale: relazione illustrativa, predisposizione e approvazione
da Orizzontescuola

Regolamento contabilità: protestano i sindacati. Gallo (M5S) parla di maggiore trasparenza
da La Tecnica della Scuola

Il PTOF: tempistica e rapporto scuola-famiglie
da La Tecnica della Scuola

Giornata Nazionale per la Sicurezza nelle Scuole: il 22 novembre oltre 500 eventi in tutta Italia
da La Tecnica della Scuola

Piano nazionale di formazione docenti e formazione neoassunti, indicazioni per l'a.s. 2018/2019
da La Tecnica della Scuola

Contratto Area dirigenziale Istruzione e Ricerca
Il 28 novembre 2018 proseguono le trattative per il rinnovo contrattuale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018

Giornata internazionale contro la violenza sulle donne
25 novembre

Gazzetta ufficiale – Serie Generale n. 272
del 22-11-2018

I Fuoriclasse della scuola
Milano, 22 novembre 2018

Nota 22 novembre 2018, AOODGRUF 25410
Precisazioni in merito alla proroga dei termini per la predisposizione e approvazione del Programma Annuale 2019, di cui alla nota MIUR del 31 ottobre 2018, prot. n. 23417

Giornata Nazionale per la Sicurezza nelle Scuole
22 novembre 2018

Dal gioco alla presa in carico: arriva a Bergamo il laboratorio per bambini autistici
da Redattore Sociale

Abbandonare gli studi
da Vincenzo Sarda

È partita «ScuolaDigitaleTIM» per avvicinare gli studenti all'internet of things e alla robotica
da Il Sole 24 Ore

I bimbi migranti e rifugiati nel mondo potrebbero riempire mezzo milione di aule
da Il Sole 24 Ore

Giornata infanzia, rinnovata Carta diritti dei figli dei detenuti
da Il Sole 24 Ore

Contabilità, novità anche per le gare
da ItaliaOggi

Mobilità, tutti titolari su scuola E ritorna la fase comunale
da ItaliaOggi

Sciopero scuola, proclamato per il 30 novembre
da Orizzontescuola

Pensioni, prescrizione contributi. Operazione INPS "estratto conto"
da Orizzontescuola

Iscrizione studenti: operazioni propedeutiche delle scuole
da Orizzontescuola

Aumenti di stipendio 2019: per molti docenti e Ata saranno dimezzati
da La Tecnica della Scuola

Programma Erasmus+, le date per presentare le candidature nel 2019
da La Tecnica della Scuola

Diplomati magistrale, stop ai ricorsi/ricorrenti: la cautela è d'obbligo
da La Tecnica della Scuola

Piano didattico personalizzato (PDP), va redatto entro novembre. Ecco un modello
da La Tecnica della Scuola

Tempo pieno: la riforma delle riforme per la scuola primaria. È la priorità?
da Tuttoscuola

Il tempo pieno da Bussetti a Di Maio
da Tuttoscuola

Arriva il nuovo regolamento di contabilità e le segreterie sono già in affanno
da Tuttoscuola

Gazzetta ufficiale – Serie Generale n. 271
del 21-11-2018

La Carta dei diritti del fanciullo al gioco e al lavoro nel XXI secolo
di Margherita Rezzano

Protocollo d'intesa Miur – Fincantieri
Firmato il 20 novembre un protocollo per la formazione professionale qualificata

Recita di Natale negata a Terni: una fake news
FLC CGIL

Gazzetta ufficiale – Serie Generale n. 270
del 20-11-2018

I giovani raccontano il patrimonio
Ancona, 20 novembre 2018

Disability & diversity management
da Redattore Sociale

Adesso gli interventi li devono anticipare le scuole
UIL Scuola

Cifre misere per lo stipendio dei docenti
Liberi e Uguali

Protocollo MIUR-MISE
Firmato a Pomigliano D'Arco il 19 novembre

Dal Miur 10,7 milioni per l'ampliamento dell'offerta formativa
da Il Sole 24 Ore

In palio 25mila posti pubblici
da Il Sole 24 Ore

Educazione adulti, parte il monitoraggio dei centri territoriali
da Il Sole 24 Ore

Unicef-Garante infanzia: il 30% dei giovani migranti discriminato a scuola
da Il Sole 24 Ore

Scuola, arriva il nuovo regolamento: ecco come si spendono i contributi dei genitori
da la Repubblica

Pensioni: pubblicato decreto, domande on line entro il 12 dicembre
da Orizzontescuola

Esame di Stato, anche Cittadinanza e Costituzione all'orale delle superiori
da Orizzontescuola

Caos pensioni anticipate, di sicuro c'è solo l'aumento dei requisiti: 67 e 43 anni e 3 mesi di contributi
da La Tecnica della Scuola

Nuovo regolamento contabile, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto
da La Tecnica della Scuola

Il nuovo regolamento di contabilità pubblicato in Gazzetta Ufficiale
da Tuttoscuola

Patrimonio culturale, artistico e paesaggistico: Manuale Procedura di Gestione
Prot. 29817 del 19 novembre 2018

Avviso 19 novembre 2018, AOODGOSV 19498
Iniziative di valorizzazione delle eccellenze

Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV)
Il 19 novembre insediamento al MIUR

Nota 19 novembre 2018, AOODGPER 50912
Indicazioni e ripartizione fondi per le iniziative formative relative alla III annualità Piano nazionale di formazione docenti, nonché per la formazione docenti neoassunti a.s. 2018-2019 e la formazione sui temi dell'inclusione a.s. 2018-2019

Gazzetta ufficiale – Serie Generale n. 269
del 19-11-2018

Le scuole e il futuro aperto
Matera, 19 novembre 2018

Emergenza educativa
di Vincenzo Andraous

Nuovo regolamento di contabilità e regime transitorio
di Cinzia Olivieri

Gazzetta ufficiale – Serie Generale n. 268
del 17-11-2018

Valutazione dirigenti scolastici: bisogna cambiare tutto
FLC CGIL

Il valore dello studio
di Giovanni Fioravanti

Bullismo
Il 16 novembre i referenti regionali al MIUR

I ragazzi e le ragazze in piazza oggi hanno ragione
Liberi e Uguali

UNHCR lancia un videocontest rivolto alle scuole
Prof e studenti mettono in scena l'accoglienza

TAR LAZIO reinserisce nelle GAE i docenti illegittimamente cancellati e annulla il DM n. 506/2018
Avv. Maurizio Danza

L'opzione economico-sociale del liceo delle Scienze umane sia il settimo liceo indipendente nel panorama scolastico italiano
da Il Sole 24 Ore

Bocciatura studente confermata anche se docenti non hanno comunicato andamento scolastico. Sentenza
da Orizzontescuola

Pensioni quota 100, "molte donne fuori"
da Orizzontescuola

Pensioni quota 100, Bussetti: abbasserà età media personale scuola
da Orizzontescuola

Dirigenti scolastici, Udir: procedura riservata per ricorrenti concorso 2011
da Orizzontescuola

Sicurezza nelle scuole, il 22 novembre si celebra la Giornata promossa da Cittadinanzattiva
da La Tecnica della Scuola

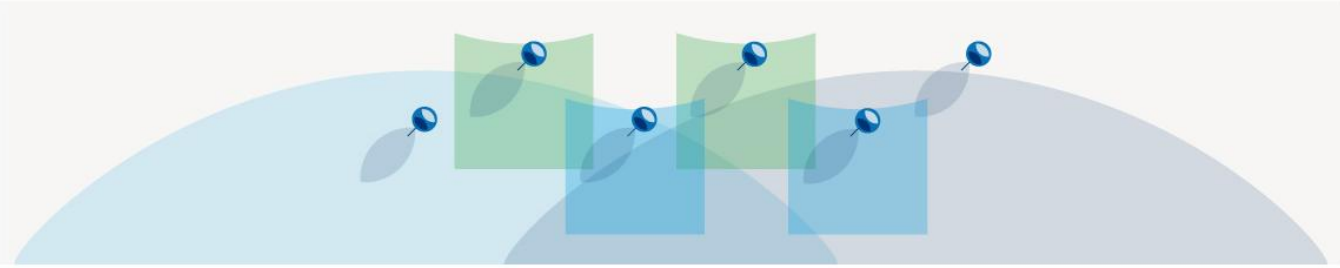
Borse di studio ITACA, scadenza per le domande il 20 novembre 2018
da La Tecnica della Scuola

Manovra, emendamento del M5S: tempo pieno in tutte le scuole elementari
da Tuttoscuola

Nuovo Regolamento amministrativo-contabile
Pubblicato il 16 novembre 2018 in Gazzetta Ufficiale

Nota 16 novembre 2018, AOODGPER 50647
DM 727 del 15/11/2018. Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2019. Trattamento di quiescenza e di previdenza. Indicazioni operative

Gazzetta ufficiale – Serie Generale n. 267
del 16-11-2018



Disability e Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto

Per approfondire:
Tutte le info

22 novembre 2018 | Roma

Si svolge a Roma, presso l'auditorium Inail, l'incontro Disability e Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto organizzato dall' Associazione Abilitando.

L'evento ha come finalità quella di creare un momento informativo e formativo (di confronto, riflessione e dibattito) sul disability e sul diversity management, temi ancora poco conosciuti in Italia - rispetto ad altri Paesi, che possa stimolare lo sviluppo e l'implementazione di nuovi progetti e iniziative, per la valorizzazione del capitale umano sui luoghi di lavoro.

All'evento partecipa la Dott.ssa Daniela Pavoncello che presenta un poster su Agricoltura sociale e disabilità.

SAVE THE DATE

CAMBIAMENTO STRUTTURALE, IMPRESE E LAVORO

22 novembre 2018 | Roma

Novembre 2018
2018 2018

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Copyright 2017 INAPP | All Rights Reserved

Emozioni ed Empatia per Gestire al Meglio le Diversità
Corso online sugli aspetti emotivi per il diversity management
VAI AL CORSO!

In evidenza

Convegno "Disability & Diversity Management"

Roma, auditorium Inail, 22 novembre 2018, ore 09:30 - 17:00. Convegno nazionale "Disability & Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto". Ingresso gratuito. E' aperta la call for paper per chi volesse proporre un poster da esporre nella giornata dell'evento. Programma, call for paper, modulo di registrazione e altre info sul sito dell'Associazione Abilitando: VAI

Intervista diversity management

Il podcast della mia intervista a "Oltre le barriere" su Radio X. Con Andrea Ferrero e Andrea Mameli parliamo di diversità in azienda: Ascolta

e-Book gratuito

E' disponibile l'e-book "Le politiche aziendali di diversity management": Vai

Feed del Blog

All Blog Posts

Il fattore umano

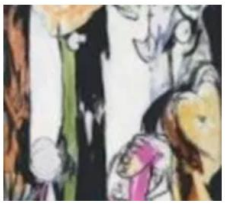
Romano Benini, autorevole esperto di mercato del lavoro in Italia, parteciperà come relatore al convegno "Disability & Diversity …

Report McKinsey, discriminazioni e salute mentale, lavoratori over 50

Nella rassegna stampa di oggi, alcuni articoli su: il report McKinsey "Women in the Workplace 2018"; discriminazioni e …

Bullismo sui luoghi di lavoro: il ruolo dell'intelligenza emotiva

Gabriele Giorgi, Professore Associato di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" presso l'Università Europea di Roma, parteciperà come …



Inclusione lavorativa, collocamento mirato, prevenzione dei conflitti

Nella rassegna stampa di oggi alcuni approfondimenti su: le difficoltà cui vanno incontro le donne per arrivare ai …

Formazione aziendale sul diversity management: limiti ed efficacia

E' di pochi giorni fa la pubblicazione sul Corriere della Sera di una ricerca condotta da Deloitte e …

Competenze HR, conciliazione vita-lavoro, gender gap nel digitale

Nella rassegna stampa di oggi alcuni approfondimenti su: le competenze HR del futuro, che riguarderanno non solo l'aspetto …

Burnout: si può prevenire e affrontare?

Secondo la definizione fornita dall'INAIL, il burnout è: la sindrome da stress lavorativo cronico di colui che vive …

Chiusure domenicali, congedi di paternità, burnout

Nella rassegna stampa di oggi alcuni approfondimenti su: il dibattito sulla chiusura degli esercizi comerciali la domenica, fuori …

Flessibilità organizzativa: oltre la questione di genere

Negli ultimi tempi molte imprese hanno avviato politiche di flessibilità organizzativa, come orario lavorativo ridotto, settimana corta e …

Progetti

All projects

Diversity Management

Il lavoro Politiche aziendali di diversity management: criticità ed efficacia. In Bruzzone S. (a cura di), Salute e …

Imprenditorialità

Il lavoro di Bellò B., Mattana V. Loi M. (2017). The Power of Peers: A New Look at …

Organizational Change

Il lavoro Valutazione del rischio stress lavoro correlato: il caso di una pubblica amministrazione, pubblicato nel 2015, ha …

e-Learning

Il lavoro La figura dell'e-tutor in Italia pubblicato nel 2014 nella rivista Form@re, costituisce la parte conclusiva di …

Per contatti

lablavoro@lablavoro.com

Iscriviti alla Newsletter

Email*

Seguici sui social

Se non visualizzi correttamente questa newsletter clicca qui

Newsletter CISF - N. 34, 24 ottobre 2018

UN VIDEO PER INIZIARE LA LETTURA DELLA NEWSLETTER

PRESENTAZIONE DELLA CARTA DEI DIRITTI DEI FIGLI NELLA SEPARAZIONE. Un contributo serio, non ideologico, che si inserisce con pacatezza ed equilibrio nell'infuocato dibattito sulla possibile riforma delle norme sull'affidamento condiviso. L'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, **Filomena Albano**, presenta la Carta dei diritti dei figli nella separazione dei genitori. ***Dieci punti fermi [LEGGI IL DOCUMENTO integrale]*** che individuano altrettanti diritti di bambini e ragazzi alle prese con la decisione dei genitori di separarsi. ***[vai al breve video - meno di 4 minuti - di presentazione da parte del Garante, Filomena Albano]***

NOTIZIE - DALL'ESTERO/ NEWS FROM THE WORLD

COME MISURARE IL VALORE DEL LAVORO DOMESTICO NON RETRIBUITO. (***Guide on Valuing Unpaid Household Service Work***) ***[vai al testo integrale in inglese - full text in english - 179 pp.]***. Il valore del lavoro di cura, relazioni e produzioni di beni e servizi per la vita quotidiana svolto gratuitamente all'interno delle famiglie è certamente difficile da misurare, e troppo spesso non viene assolutamente considerato come parte integrante della ricchezza di un Paese (non entra - purtroppo - nei conteggi del PIL). Eppure a livello internazionale cresce l'attenzione alla sua misurazione (anche in termini economici). Il presente documento, realizzato dall'UNECE (la Commissione Economica delle Nazioni Unite dedicata all'Europa, una delle cinque articolazioni geografiche dell'ECOSOC) offre un'interessante e compiuta sintesi dello stato dell'arte della ricerca scientifica sul tema del valore del lavoro casalingo non retribuito e della sua misurazione: in particolare: ***"a) discute il concetto di lavoro di servizio domestico (casalingo) non retribuito; b) discute le problematiche metodologiche e l'implementazione dei metodi di misura; c) affronta le sfide connesse alla misurazione della quantità di lavoro realizzato e di conseguenza alla sua valutazione; d) descrive esempi, in alcuni contesti nazionali, di misurazione del lavoro di autoproduzione di servizi; e) offre alcune raccomandazioni e suggerimenti per ulteriori ricerche"***.

NOTIZIE - DALL'ITALIA

Adozione internazionale e Procreazione medicalmente assistita: le disparità di trattamento Interessante questo testo (***F. Bianchini***), che confronta il trattamento giuridico di due modalità molto differenti di rispondere al tema della ***"mancata genitorialità"***: da un lato l'adozione internazionale, sostanzialmente penalizzata e lasciata a carico di chi decide di realizzarla; dall'altro la forte spinta, spesso colorata di forti connotazioni ideologiche (e di interessi economici), a promuovere interventi medicalmente assistiti, spesso senza confrontarsi con le oggettive questioni etiche sollevate. ***[vai al testo dell'articolo, su www.diritto.it]***

UN CONCORSO DI REALE MUTUA PER PROGETTI SUI CAREGIVERS. Quest'anno il concorso per progetti innovativi **"Welfare Together"** si dedicherà al tema dei ***caregiver***. Questa edizione (la terza), dal titolo ***"Prendersi cura di chi cura: i Caregivers" [vai al bando completo]*** ***"...vuole porre l'attenzione sulle persone che assistono regolarmente un proprio familiare non autosufficiente e si dedicano a tempo pieno alla cura di chi non è più autonomo in famiglia. La call for ideas cerca progetti in grado di alleggerire il carico dei caregiver attraverso: misure di sostegno economico, soluzioni di conciliazione vita-lavoro, sostegno psicologico, servizi di informazione e di telemedicina per l'invio e il monitoraggio a distanza dei dati dell'assistito, forme di assistenza domiciliari sostitutive o integrative, network di persone per favorire il confronto e il sostegno"***. Ai 5 progetti finalisti del Concorso verrà garantito un **percorso di *tutorship*** per la realizzazione di un vero e proprio ***business plan*** **e servizi di pre-incubazione** in un ***workshop*** **della durata di 3 giorni** in collaborazione con **Make a Cube**, primo incubatore e acceleratore in Italia specializzato in imprese ad alto valore sociale, ambientale e culturale.Il **Progetto vincitore riceverà 20.000 euro a fondo perduto** e **servizi di incubazione del valore di 10.000 euro** finalizzati alla costituzione della propria ***startup***, oltre alla possibile **partecipazione in *equity* di Reale Mutua**, fino ad un investimento di 1 milione di Euro. **Termine per la presentazione delle domande: 31 gennaio 2019**.

PRESENTAZIONE DI LIBRI: UN VIDEO

SEI MIA. UN AMORE VIOLENTO. Presentazione del recente volume di ***Eleonora De Nardis***. Su un tema così complesso e drammatico, come la violenza all'interno di una relazione d'amore, spesso la narrazione di un romanzo riesce a raccontare meglio e più in profondità quanto può succedere. Il ***breve filmato qui allegato [VAI AL VIDEO, da AracneTV]***, riferito ad una presentazione tenutasi a Roma a settembre, consente di comprendere meglio le caratteristiche del volume, e soprattutto aiuta a non dimenticare un tema di scottante attualità.

SAVE THE DATE - DALL'ITALIA E DALL'ESTERO

NORD: ***OLTRE LA COMPETENZA. QUALI VIRTU'? Una prospettiva deontologica per lo sviluppo di Buone pratiche***, incontro formativo per operatori sociali promosso da METE noprofit (***richiesti credti formativi per assistenti sociali***), **MILANO**, 12 novembre 2018.
NORD: ***Le relazioni in famiglia: 20 ore per comunicare meglio***, presentazione del corso promosso dall'associazione di Volontariato CHICERCATROVA Onlus, **TORINO**, 26 ottobre 2018.
CENTRO: ***Disability e Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto***, promosso da ABILITANDO, **ROMA,** 22 novembre 2018.
SUD: ***FACILITAZIONE DI CLASSE. Strumenti base di facilitazione e partecipazione***, corso di formazione per docenti di ogni ordine e grado accreditato MIUR, in collaborazione con il Centro di Orientamento "Don Bosco" di Andria, promosso da Edizioni La Meridiana, **SAN VITO DEI NORMANNI** (BR), 30 ottobre, 13 novembre, 29 novembre, 11 dicembre 2018.
ESTERO: ***Guidelines and Standards and Rules, Oh My!, 13th Symposium on Child Custody*** (***Linee Guida, Standard, Regole. Oh mio....!. 13.o Simposio sull'affidamento dei minori***), convegno promosso da AFCC (Association of Family and Conciliation Courts), **DENVER** (USA), 8-10 novembre 2018

CISF - Centro Internazionale di Studi sulla Famiglia
www.cisf.it | cisf@stpauls.it

Ricevi questa comunicazione in quanto sei presente nella mailing list del CISF
Per cancellare la tua iscrizione a questa newsletter clicca qui.

Informativa Privacy

La presente informativa è resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento EU 679/2016 da Editoriale San Paolo SRL, con sede in Piazza San Paolo, 14, 12051 Alba (CN), titolare del trattamento, e dal costituitore Associazione Cisf Centro Internazionale Studi Famiglia, con sede in Via Giotto 36, 20145 MILANO. L'indirizzo e-mail a cui viene inviata la presente comunicazione è utilizzato per comunicazioni inerenti le attività del Cisf, ed è presente nel nostro archivio a seguito dell'iscrizione del destinatario al servizio, o ad una sua partecipazione/collaborazione ad attività/eventi da noi promossi o condivisi. L'indirizzo e-mail non sarà comunicato a terzi ed è possibile modificare i dati presenti nel nostro archivio in ogni momento. Il titolare del trattamento ha nominato un Data Protection Officer ("DPO") raggiungibile al seguente recapito e-mail dpo@stpauls.it. Potrà sempre contattare il titolare del trattamento all'indirizzo e-mail privacy@stpauls.it nonché reperire la versione completa della presente informativa all'interno della sezione "Privacy Policy" del sito famiglieinternazionali.it dove troverà tutte le informazioni sull'utilizzo dei suoi dati personali, i canali di contatto, nonché tutte le ulteriori informazioni previste dal Regolamento ivi inclusi i suoi diritti, il tempo di conservazione dei dati e le modalità per l'esercizio del diritto di revoca.

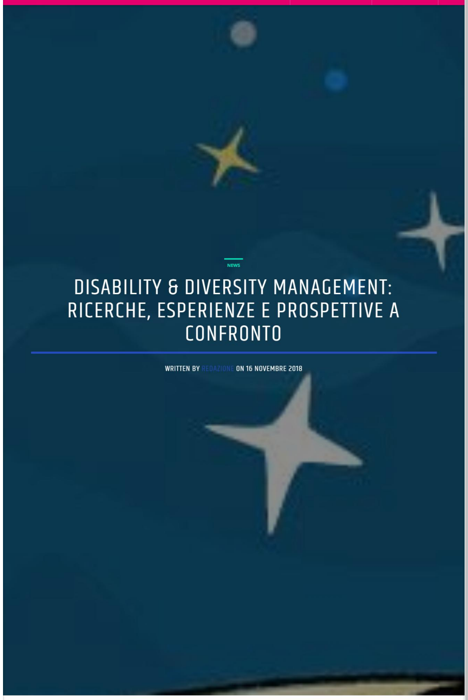
MA TE,MA TI CApisci quando parli Prof.??

"la matematica per i miei studenti"

CISL SCUOLA

DISCLAIMER

FLC CGIL - FEDERAZIONE LAVORATORI DELLA CONOSCENZA



NEWS

DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT: RICERCHE, ESPERIENZE E PROSPETTIVE A CONFRONTO

WRITTEN BY REDAZIONE ON 16 NOVEMBRE 2018

Il **22 novembre 2018 all'Auditorium Inail di Roma** si parlerà di **gestione della diversità e buone prassi d'integrazione nel contesto lavorativo**.

In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc.

Il **Diversity Management** è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di *employer branding* e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.

Nel quadro del Diversity Management si colloca il **Disability Management**, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze.

Di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso del **convegno** promosso dall'**Associazione Abilitando** che si terrà il prossimo **22 novembre** presso l'**Auditorium Inail** di Roma che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

Con la collaborazione di Intesa San Paolo, Jacobs, Alstom, Cisco, Randstad e IBM, che racconteranno la propria esperienza in termini di inclusione lavorativa a trecentosessanta gradi, l'evento si propone di presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento; evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore; favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista e individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

Abilitando – racconta Paolo Robutti, presidente dell'Associazione – *è una realtà senza scopo di lucro nata sulla base della positiva esperienza maturata in occasione dell'evento omonimo organizzato il 25 e 26 settembre 2015 che si pone come obiettivo quello di concorrere a facilitare la vita quotidiana delle persone disabili, arrivando a colmare, anche grazie alla tecnologia, gap fisici e cognitivi. In quest'ottica abbiamo deciso di organizzare questo convegno, con l'intento di far parlare del valore aggiunto che può portare l'inclusione della diversità all'interno di qualsiasi ambiente lavorativo.*

Il **Diversity Management** insegna che le diversità fanno la differenza in termini di creatività, innovazione, business, generando un'organizzazione globale strutturata in gruppi e affrontando così le priorità, convertendole da obiettivi a progetti. Gli aspetti fondamentali di cui il diversity manager (colui che si occupa di Diversity Management) deve tener conto nell'organizzazione del proprio lavoro sono la valorizzazione della potenzialità del singolo individuo capace pertanto di portare un valore unico e di contribuire alla performance dell'azienda.

Il Diversity Management – spiega Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente di Abilitando – *è cultura e necessità gestionale, consolidata nelle grandi realtà aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversità presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il* ***diverso***.

Al **Diversity Management**, e in generale al contrasto e superamento degli ostacoli, materiali ed immateriali, che tuttora si frappongono al riconoscimento dei diritti delle persone nella loro specifica soggettività, hanno dedicato molta attenzione non sono il Parlamento europeo e le altre Istituzioni comunitarie (direttive 1975/117/CEE, 1976/207/CEE, 1979/7/CEE, Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea o anche Carta di Nizza, Direttiva 2000/43/CE (c.d. Direttiva *razza*), Direttiva 2000/78/CE (c.d. Direttiva *altre discriminazioni*) e European Platform of Diversity Charters) ma anche l'Italia (Carta per le pari opportunità e l'eguaglianza sul lavoro e Legge 68 del 1999 *Norme per il diritto al lavoro dei disabili* e successive modifiche e integrazioni).

Per tutta la giornata di evento, accanto alle relazioni e al dibattito, saranno esposti dei poster tramite i quali professionisti, ricercatori, associazioni, cooperative, Pubbliche Amministrazioni, aziende (pubbliche e private) del profit e del non profit presenteranno iniziative, progetti e contributi sul Diversity e sul Disability Management.

L'evento gode del patrocinio di Inail, Regione Lazio, Comune di Roma, AIDP-Associazione Italiana per la Direzione del Personale, Fondazione ASPHI Onlus e ha inoltre ottenuto l'alto patrocinio del Parlamento europeo, accordato ogni anno a un numero limitato di eventi.

Per informazioni:
Ufficio stampa Puntoventi
Tel. 049.2616545
Cell. 349.5445680
E-mail info@puntoventi.it

Per approfondimenti:
https://abilitando.it/

TAGGED AS ABILITANDO DISABILITY ONLUS

AUTHOR
REDAZIONE
AUTHOR'S ARCHIVE

READER'S OPINIONS

LEAVE A REPLY

Comment*

Your email address will not be published. Required fields are marked *

Name*

Email*

Website

Save my name, email, and website in this browser for the next time I comment.

POST COMMENT

ADESSO IN ONDA

DARK ENTRIES (E USCITE DI SICUREZZA): ELISABETTA LAURINI

MUSICA NERA PER ANIME IN TRANSITO.

Co-conduzioni con musicisti, dj, interviste e live set. Tutti i podcast di Elisabetta Laurini

INFO AND EPISODES

FRA POCO IN ONDA

PRINCE FASTER MAGAZINE
18:00

BIT & BEATS: FRANCESCO DI GIUGNO & MASSIMO GAROFALO
21:00

SOSTIENICI

Donazione

BY TAG

ABILITANDO AQUARIUS CONGO CONTEST DISABILITY EBOLA EMERGENCY FEAR OF MUSIC FOLK GUERRA IMPULSE I ZIMBRA JAZZ JOHN COLTRANE MEDICI SENZA FRONTIERE MILES DAVIS MSF MUSICISTI NATALE ONLUS POST-ROCK RECORD RUDY VAN GELDER SOCIAL SONNY ROLLINS TALKING HEADS

YOU MAY ALSO LIKE

NEWS 0 0
MEDICI SENZA FRONTIERE CONDANNA IL SEQUESTRO DELLA NAVE AQUARIUS

NEWS 0 0
SPAZIO NATALE 2018 ALL'INFOPOINT EMERGENCY

NEWS 0 0
EBOLA IN REPUBBLICA DEMOCRATICA DEL CONGO

ABBONATI A RS L'AGENZIA di REDATTORE SOCIALE

Calendario

Disability & Diversity Management. Ricerche, esperienze e prospettive a confronto - Convegno

Data: 22 novembre 2018

Link esterno: https://abilitando.it/eventi/

Luogo: Auditorium Inail, Piazzale Pastore 6 - ore 10.00

Organizzatore: Inail Abilitando

Comune: Roma

Email: segreteria@abilitando.it

Scarica allegato

Segnala un evento

Calendario

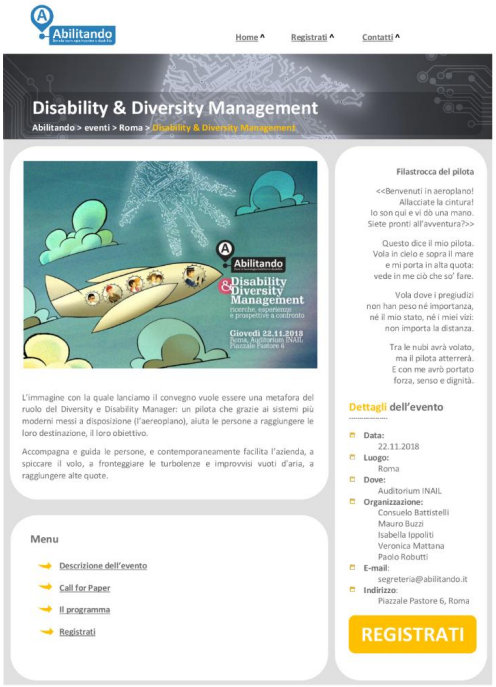
« Novembre 2018 »

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Editrice della testata: Redattore Sociale srl
Autorizzazione del Tribunale di Fermo: n. 1 del 2 gennaio 2001.
Sede legale: Via Vallescura,47 63900 Fermo
CF, P.Iva, Iscriz. Reg. Impr. Fermo : 01666160443
R.E.A. Fermo 163813 Capitale Sociale: € 10.200,00 i.v.

22 novembre 2018 – Convegno: "Disability e Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto"

Di **Antonio De Honestis** - Novembre 9, 2018 - In Eventi, Servizi 32 0



Giovedì 22 novembre, presso l'auditorium dell'Inail, Piazza Pastore, 9, a Roma, dalle 9.30 alle 17.00 circa, si terrà il convegno "Disability e Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto", l'evento ha come finalità quella di creare un momento informativo e formativo sul disability e sul diversity management, per la sua diffusione, in tal contesto sarà creata un'area espositiva dedicata ai poster, in cui si potranno presentare dei lavori e presentare iniziative, progetti e contributi sul diversity e sul disability management.

Leggi l'articolo: http://www.secondowelfare.it/news/cfp-disability-e-diversity-management-ricerche-esperienze-e-prospettive-a-confronto.html

TAGS DISABILITÀ | DISABILITY MANAGER | POSTER

Articolo precedente
Un libro che affronta i problemi della depressione, a cura di ONDA

Articolo successivo
Viterbo – Università della Tuscia: Oltre alla fitoterapia parte un corso di Scienze dell'alimentazione e nutriterapia

RIGUARDO ALL'AUTORE

Antonio De Honestis

ARTICOLI CORRELATI

3 dicembre 2018: Giornata internazionale delle persone con disabilità
novembre 23, 2018

24 novembre 2018: Anche le donne con disabilità manifestano per la Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza Contro le Donne
novembre 22, 2018

24 novembre 2018: Ventiduesima edizione della Giornata nazionale della Colletta Alimentare
novembre 22, 2018

LASCIA UN COMMENTO

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *

Commento...

Your Name (required):

Email (required):

Sito web:

COMMENTA L'ARTICOLO

Questo sito usa Akismet per ridurre lo spam. Scopri come i tuoi dati vengono elaborati.

CERCA

Cerca ... Cerca

NEWS RECENTI

25 novembre 2018: Mercatino di Natale della Onlus Peter Pan
ANTONIO DE HONESTIS NOVEMBRE 23, 2018

24 novembre 2018 – Basket in carrozzina: Terza giornata del campionato di Serie A
ANTONIO DE HONESTIS NOVEMBRE 23, 2018

3 dicembre 2018: Giornata internazionale delle persone con disabilità
ANTONIO DE HONESTIS NOVEMBRE 23, 2018

24 novembre 2018: Anche le donne con disabilità manifestano per la Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza Contro le Donne
ANTONIO DE HONESTIS NOVEMBRE 22, 2018

ARCHIVI

Seleziona mese

CATEGORIE

Ambiente e Verde
Arte e Cultura
Eventi
Food
Mobilità e Trasporti
News
Non assegnato
Servizi
Società
Sport

Copyright © 2018 Tandem. Powered by Roma per tutti Sede Operativa: Via di Torricola, 87 - 00178 | Roma, Italia Sede Legale: Via delle Canapiglie, 136/A - 00169 | Roma, Italia Tel.: +39 06933380717 Certified Quality System ISO 9001:2015 C.F., P.IVA e Iscr. Reg. Imprese di Roma 05416551009 | Iscr. Rea n. 887616 Iscr. Albo Regionale Cooperative Sociali Sez. B n. 1953 del 4/11/98

Privacy & Cookies Policy

SAVE THE DATE /

Disability & Diversity Management

Ricerche, esperienze e prospettive a confronto

22 novembre 2018

Like 3 Tweet G+

Giovedì 22 novembre, a Roma, si terrà l'evento "**Disability & Diversity Management. Ricerche, esperienze e prospettive a confronto**". L'incontro - a cui parteciperà anche la direttrice del nostro Laboratorio, **Franca Maino** - avrà luogo presso l'Auditorium Inail, Piazzale Pastore 6, dalle ore 10.00 alle ore 17.00.

Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali. Tra questi, il **Diversity Management** è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.

Proprio il Disability e il Diversity Management sarà il tema centrale dell'evento che si terrà il prossimo 22 novembre a Roma. L'incontro si propone come un qualificato **momento informativo e formativo** (di incontro, riflessione e dibattito) con lo scopo di:

- presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;
- evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;
- favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;
- individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

Nel corso della mattinata saranno realizzati **approfondimenti su alcuni temi generali e una round table**, dedicata al disability management. Nel pomeriggio, invece, si terranno alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle **discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale**; proprio il tema del welfare d'impresa sarà quello trattato da Franca Maino.

Per info e iscrizioni

INNOVCARE
INCHIESTE per CORRIERE DELLA SERA BUONENOTIZIE
TERZO RAPPORTO Secondo Welfare
focus POVERTÀ E INCLUSIONE
FOCUS POVERTÁ ALIMENTARE
FOCUS Youth European Initiative GARANZIA GIOVANI
Focus WELFARE e CONTRATTAZIONE

Save the date

24.11.2018
Il 24 novembre 2018 si svolgerà la 22ª Giornata Nazionale della Colletta Alimentare organizzata dalla Fondazione Banco Alimentare per raccogliere cibo da destinare alle persone in stato di bisogno.

24.11.2018
Sabato 24 novembre a Trento si svolgerà il workshop "Territori accoglienti. Terzo settore e enti locali: dalle pratiche alle sfide future". L'evento è organizzato da Euricse con l'obiettivo di far emergere esperienze in grado di rispondere alle sfide poste dai fenomeni migratori.

26.11.2018
Ambrosianeum Fondazione Culturale, insieme ad Acli Milanesi, Azione Cattolica Ambrosiana, Associazione Città dell'Uomo e Cooperativa in Dialogo organizza il ciclo di quattro incontri "Un'Europa per i giovani". Il 24 novembre si svolgerà il primo incontro sul tema "Giovani e cittadinanza europea".

TUTTE LE NEWS

Newsletter

Nome *

Cognome *

Azienda

Email *

Accettazione Privacy*(leggi)

ISCRIVITI

Rassegna Stampa

23.11.2018
Welfare aziendale in due imprese lombarde su tre

23.11.2018
A Teramo il primo "Housing care": edilizia sociale e per la salute

23.11.2018
L'Italia del Rei. Il rischio di un nuovo anno zero per la lotta alla povertà

23.11.2018
Sud: le cooperative sono l'argine alla disoccupazione

20.11.2018
La povertà dilaga in tv ma davanti ai poveri veri i politici si dileguano

14.11.2018
Manovra, non solo bonus bebè: ecco le misure dimenticate per le famiglie

14.11.2018
Guzzetti: "Fondazioni bancarie contro crisi welfare"

Temi piu' cliccati

secondo welfare · primo welfare · welfare aziendale · sindacati · enti locali · fondazioni · aziende · conciliazione · volontariato · imprese · poverta · crisi · welfare · terzo settore · lavoro · servizi · esclusione sociale · italia · europa · reti · bisogni

© 2011 Percorsi di secondo welfare | Powered by Doctype
Testata iscritta al Registro dei Giornali e Periodici del Tribunale di Torino (n. 16, 4 luglio 2015)

PRIVATI / Investimenti nel sociale

Disability e Diversity Manager: un convegno per parlare di gestione delle diversità e buone prassi d'integrazione nei contesti lavorativi

Il 22 novembre, presso l'Auditorium Inail di Roma, si svolgerà l'evento organizzato dall'Associazione Abilitando, a cui parteciperà anche la direttrice di Percorsi di secondo welfare Franca Maino

19 novembre 2018

Like 65 Tweet G+

In una società sempre più complessa anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da crescenti differenze che esprimono le molteplici soggettività sociali, culturali e individuali tipiche del nostro tempo. Il **Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce tali differenze per gestirle attivamente**, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di "*employer branding*" e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.

Nel quadro del Diversity Management si colloca il **Disability Management,** approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate, in particolare, sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali durante tutta la vita lavorativa: dal *recruiting* all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze. Gli aspetti fondamentali di cui il **Diversity Manager**, colui che si occupa di Diversity Management, deve tener conto nell'organizzazione del proprio lavoro è la valorizzazione della potenzialità del singolo individuo, mettendolo nelle condizioni di portare un valore unico e di contribuire alla *performance* dell'azienda.

Del ruolo di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso di un convegno promosso dall'**Associazione Abilitando** che si terrà il prossimo **22 novembre presso l'Auditorium Inail di Roma**, e che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

Con la collaborazione di **Intesa Sanpaolo**, **Jacobs Randstad**, **Alstom** e **Cisco** - che racconteranno la propria esperienza in termini di inclusione lavorativa a trecentosessanta gradi - e in partnership con **IBM**, l'evento si propone di **presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità**, nonché il quadro normativo di riferimento; evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella Pubblica Amministrazione e nel Terzo Settore; favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista e individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

Per tutta la giornata di evento, accanto alle relazioni e al dibattito, saranno esposti dei poster tramite i quali professionisti, ricercatori, associazioni, cooperative, Pubbliche Amministrazioni, aziende (pubbliche e private) del profit e del non profit presenteranno iniziative, progetti e contributi sul Diversity e sul Disability Management. Al convegno parteciperà anche **Franca Maino**, Direttrice di Percorsi di secondo welfare.

Clicca qui per maggiori info sull'evento

aziende | imprese | terzo settore | pubblico | inclusione sociale | disabilità

Potrebbe interessarti anche...

Diversity Management: oneri, opportunità e strumenti per le organizzazioni aziendali

LEGGI

Valorizzare la diversità per incrementare la produttività

LEGGI

Disability Management: processi culturali e organizzativi per garantire l'inclusione lavorativa

LEGGI

Disabilità e lavoro: tra smart working, specializzazione e tecnologie digitali

LEGGI

Salute e persona: un e-book sul lavoro, la formazione e il welfare

LEGGI

Superare il diversity management

LEGGI

INNOVARE CA — ENHANCING SOCIAL INNOVATION IN ELDERLY CARE

INCHIESTE per CORRIERE DELLA SERA BUONENOTIZIE

TERZO RAPPORTO Secondo Welfare

focus POVERTÀ e INCLUSIONE

FOCUS POVERTÀ ALIMENTARE

FOCUS Youth European Initiative GARANZIA GIOVANI

Focus Welfare e Contrattazione

Save the date

24.11.2018
Il 24 novembre 2018 si svolgerà la 22ª Giornata Nazionale della Colletta Alimentare organizzata dalla Fondazione Banco Alimentare per raccogliere cibo da destinare alle persone in stato di bisogno.

24.11.2018
Sabato 24 novembre a Trento si svolgerà il workshop "Territori accoglienti. Terzo settore e enti locali: dalle pratiche alle sfide future". L'evento è organizzato da Euricse con l'obiettivo di far emergere esperienze in grado di rispondere alle sfide poste dai fenomeni migratori.

26.11.2018
Ambrosianeum Fondazione Culturale, insieme ad Acli Milanesi, Azione Cattolica Ambrosiana, Associazione Città dell'Uomo e Cooperativa in Dialogo organizza il ciclo di quattro incontri "Un'Europa per i giovani". Il 24 novembre si svolgerà il primo incontro sul tema "Giovani e cittadinanza europea".

TUTTE LE NEWS

Newsletter

Nome *

Cognome *

Azienda

Email *

Accettazione Privacy*(leggi)

ISCRIVITI

Rassegna Stampa

23.11.2018
Welfare aziendale in due imprese lombarde su tre

23.11.2018
A Teramo il primo "Housing care": edilizia sociale e per la salute

23.11.2018
L'Italia del Rei. Il rischio di un nuovo anno zero per la lotta alla povertà

23.11.2018
Sud: le cooperative sono l'argine alla disoccupazione

20.11.2018
La povertà dilaga in tv ma davanti ai poveri veri i politici si dileguano

14.11.2018
Manovra, non solo bonus bebè: ecco le misure dimenticate per le famiglie

14.11.2018
Guzzetti: "Fondazioni bancarie contro crisi welfare"

Temi piu' cliccati

aziende | secondo welfare | primo welfare | welfare aziendale | sindacati | enti locali | fondazioni | conciliazione | volontariato | imprese | poverta | crisi | welfare | terzo settore | lavoro | servizi | esclusione sociale | italia | europa | reti | bisogni

© 2011 Percorsi di secondo welfare | Powered by Doctype
Testata iscritta al Registro dei Giornali e Periodici del Tribunale di Torino (n. 16, 4 luglio 2015)

In INTERVENTI INAIL

- Progetti territoriali
- Riabilitazione e reinserimento
- Regolamento protesico Inail
- Centri servizi
- Sanità
- Norme e leggi

NOTIZIE

NEWS |

"Disability & diversity management", se ne parla a Roma

Tweet Condivic Mi piace Condividi Di' che ti piace prima di tutti i tuoi amici.

Di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando che si terrà il prossimo 22 novembre presso l'Auditorium Inail di Roma

commenta

20 novembre 2018

ROMA - In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc. Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo. Nel quadro del Diversity Management si colloca il Disability Management, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze. Di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando che si terrà il prossimo 22 novembre presso l'Auditorium Inail di Roma che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

Con la collaborazione di Intesa San Paolo, Jacobs Randstad, Alstom e Cisco - che racconteranno la propria esperienza in termini di inclusione lavorativa a trecentosessanta gradi - e in partnership con IBM, l'evento si propone di presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento; evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore; favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista e individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management. Il Diversity Management insegna che le diversità fanno la differenza in termini di creatività, innovazione, business, generando un'organizzazione globale strutturata in gruppi e affrontando così le priorità, convertendole da obiettivi a progetti. Gli aspetti fondamentali di cui il diversity manager (colui che si occupa di Diversity Management) deve tener conto nell'organizzazione del proprio lavoro sono la valorizzazione della potenzialità del singolo individuo capace pertanto di portare un valore unico e di contribuire alla performance dell'azienda. "Il Diversity Management- spiega Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente di Abilitando- è cultura e necessità gestionale, consolidata nelle grandi realtà aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversità presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il 'diversò".

Per tutta la giornata di evento, accanto alle relazioni e al dibattito, saranno esposti dei poster tramite i quali professionisti, ricercatori, associazioni, cooperative, Pubbliche Amministrazioni, aziende (pubbliche e private) del profit e del non profit presenteranno iniziative, progetti e contributi sul Diversity e sul Disability Management. "Abilitando- racconta Paolo Robutti, presidente dell'Associazione- è ormai una realtà conosciuta a livello nazionale nata grazie all'evento omonimo organizzato nel 2015, che si pone come obiettivo quello di facilitare l'inclusione sociale delle persone con disabilità anche grazie alla tecnologia. In quest'ottica abbiamo deciso di organizzare questo convegno, con l'intento di far parlare del valore aggiunto che può portare l'inclusione della diversità all'interno di qualsiasi ambiente lavorativo". L'evento gode del patrocinio di Rappresentanza in Italia della Commissione europea, Inail, Regione Lazio, città Metropolitana di Roma Capitale, Comune di Roma, AIDP-Associazione Italiana per la Direzione del Personale, Fondazione ASPHI Onlus e ha inoltre ottenuto l'alto patrocinio del Parlamento europeo, accordato ogni anno a un numero limitato di eventi.

Cosa ne pensi di questo articolo?

☺ 😐 ☹

stampa pagina | invia questa pagina

COMMENTI

TORNA SU

LASCIA IL TUO COMMENTO

invia

IN ITALIA

Lazio

TUTTE LE NOTIZIE

- Opinioni
- Politica
- Inchieste
- Dossier
- Recensioni
- Editoriali
- Lettere
- Eventi
- Personaggi
- News
- Storie
- Primo piano
- Intercultura
- Classifiche

NAVIGAZIONE

- Mappa del sito
- Glossario

INFORMAZIONI SUL PORTALE

- Copyright
- Normativa e privacy
- Condizioni d'uso

In LAVORO

- Permessi 104 e congedo straordinario D Lgs 151_01
- Altre agevolazioni
- Collocamento
- Tutela per i lavoratori
- Superstiti
- Norme e leggi

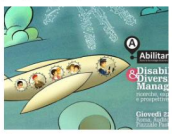
NOTIZIE

NEWS | OPINIONI |

Diversity management: gestire le diversità fa bene alle persone fragili (e anche al profitto)

Tweet G+ Condividi G+
Mi piace Condividi Di' che ti piace prima di tutti i tuoi amici.

A colloquio con Marco Buemi, relatore al convegno Disability & Diversity Management. Ricerche, esperienze e prospettive a confronto" presso l'auditorium Inail. "Guadagnare una mentalità inclusiva, che guarda al talento di ciascuno, per un benessere organizzativo (e un profitto) a lungo termine"



commenta

21 novembre 2018

ROMA – Aziende "diversity friendly" significano più apertura all'innovazione e al cambiamento, fidelizzazione di dipendenti, rafforzamento del successo del brand verso l'esterno. Parola di **Marco Buemi, esperto di sviluppo sostenibile e diversity management** che a Roma, presso l'Auditorium Inail a piazzale Pastore, è tra i relatori del convegno "Disability & Diversity Management. Ricerche, esperienze e prospettive a confronto". Il diversity management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come strumento per aumentare la competitività dell'azienda. Insomma, un **far leva sulla valorizzazione delle differenze per una doppia ricaduta positiva e un doppio interesse**: abbattimento delle discriminazioni, inclusione sociale e concretizzazione dei diritti da un lato e valore aggiunto per il profitto aziendale dall'altro. Riconoscendo questi aspetti, la figura di gestione e di mediazione del diversity manager è destinata a crescere nei luoghi di lavoro pubblici e privati; fino ad arrivare ad essere presente quanto lo è nel Nord Europa, ad esempio. "Ad oggi in Italia si è lavorato su pezzi di diversity management – spiega Marco Buemi -, sul genere o sugli stranieri ad esempio, a seconda della componente lavorativa preminente delle aziende, o sulla disabilità perché le aziende sono richiamate dalla legge 68 e se ogni 15 dipendenti non ce n'è uno proveniente da una categoria protetta si pagano multe anche ingenti: in molti casi le aziende hanno spesso preferito pagare multe piuttosto che affrontare in maniera strutturale la questione".

Questo è il contesto a partire dal quale il convegno del 22 novembre va a discutere. "Il diversity management è un ruolo di cui c'è sempre maggiore bisogno nelle aziende, perché **gli ambienti sono eterogenei e occorre maggiore disponibilità al confronto, allo scambio di esperienze, all'inclusione**". Una funzione di mediazione che non deve restare confinata al settore delle risorse umane, tiene a specificare Buemi: "Altrimenti gli effetti sono a breve termine; la contaminazione con tutti i settori di un'azienda, invece, comporta **più flessibilità, più creatività e quindi più produttività**. Insomma, un ambiente di benessere organizzativo".

Di fronte all'argomento, non sono poche le aziende o i datori di lavoro che obiettano "si, ma noi facciamo profitto": "Però il profitto si può fare in due modi – assicura Buemi -: lo possiamo fare con scorciatoie, ed è un profitto a breve termine, oppure lo facciamo bene, arrivandoci scegliendo politiche di gestione attente e oculate, e questi risultati saranno a lungo termine e fecondi".

Chi guarda concretamente alla diversity management oggi in Italia? "E' ancora appannaggio di aziende multinazionali che lo hanno nel dna – risponde Buemi -, ma **sempre più aziende di medie dimensioni sono interessate a impostare strategie aziendali in questa direzione**. L'azienda piccola destrutturata, che magari non ha un responsabile del marketing o un referente per le risorse umane restano per ora più interessate al profitto a breve termine".

Al convegno presso l'auditorium Inail, Buemi presenterà una ricerca del Boston Consulting Group, multinazionale statunitense di consulenza strategica con 90 uffici in 50 paesi, che riferirà di quanto investire sulle diversità nel sistema produttivo porti profitto. "E la ricerca poggia su parametri e indicatori meramente economici". Buemi è ottimista: "Sempre più le aziende stanno capendo che la comunicazione è fondamentale, che ha un importante ritorno sulla fidelizzazione del cliente. Del resto le campagne di boicottaggio hanno fatto svalutare brand aziendali in un attimo. Bastano un tweet o un commento su Facebook per demolire quanto si è costruito in un lungo tempo".

Al confronto con le esperienze europee, come si pone l'Italia? "Stiamo indietro in confronto al Nord Europa. Abbiamo una situazione destrutturata, a macchia di leopardo. Lo sforzo che, come esperti del settore, vogliamo fare è quello di inculcare alle aziende un percorso che proceda in maniera strutturata e a 360 gradi. Quando parliamo di diversità parliamo di **un insieme complesso i cui dinamismi non possono essere trattati separatamente**. Orientamenti sessuali, disabilità, migranti e rifugiati: l'approccio è sempre lo stesso, come il rischio dell'instaurarsi del pregiudizio è sempre lo stesso. L'omogeneità di gruppi forti tende a escludere e a discriminare. Non a caso, e ne parleremo a breve al convegno all'Inail, è stata creata una piattaforma chiamata "Inclusive mindset": è la mentalità che deve fare il salto di qualità, una mentalità inclusiva genere approcci nuovi, che cercano il 'talento' delle persone, che in ciascuna persona vedono il talento non la diversità".

Quando si parla di gestione delle diversità **si parla anche di conciliazione tra tempo di lavoro e tempo per la famiglia**, sia per la donna sia per l'uomo: "Fa sempre parte di quel benessere organizzativo su cui puntiamo. Se una donna ha pressioni troppo pesanti non può dare ciò che potrebbe, non può dare la sua creatività e il lavoro ne perde" dice Buemi che, oltre ad aver ricoperto per anni il ruolo di esperto sui diritti umani e le pari opportunità presso l'Ufficio nazionale antidiscriminazioni della presidenza del Consiglio dei ministri ha, tra gli altri incarichi in Europa, collaborato con la Commissione europea e lavorato per il governo svedese per il quale si è occupato del diritto alla conciliazione lavoro-famiglia e di congedi parentali (che in Svezia sono di 480 giorni: 90 per la mamma e 90 per il papà ugualmente ripartiti e per entrambi obbligatori – "anche per i grandi manager" -, gli altri 300 suddivisi liberamente).

Proprio l'Europa ha stilato la Diversity charter, che in Italia è stata recepita come Carta delle pari opportunità ed è stata siglata da 21 Paesi, Italia inclusa nel 2009. Una Carta i cui principi sono un po' congelati, "un documento un po' fermo - dice l'esperto - Il cui ultimo monitoraggio risale al 2015 e che va ripresa in mano, è un network europeo importante di buone pratiche e scambi".

Come si forma un diversity manager? La figura non può contare in Italia su corsi universitari ad hoc. "Si è autodidatti – spiega Buemi -, è un percorso che si fa sul campo. Le politiche di diversity risalgono agli Stati Uniti negli anni Cinquanta per approdare in Europa trent'anni dopo e molto si attinge ai Paesi del Nord Europa". Sono figure di mediazione di possibili tensioni e scontri che si potrebbero creare: "Ad esempio nel Nord Est, nel vicentino o nel bresciano in molte aziende la componente lavorativa straniera può arrivare circa al 30% e si possono creare conflittualità tra diverse culture. Questa figura può diventare il tessitore del welfare aziendale". **Ma non si guarda solo al privato**: "Pubblico e terzo settore sono altri segmenti importanti, per il loro ruolo e valore, per le relazioni interne ma anche per come gestiscono le loro relazioni esternamente. Per questo è molto importante che Inail intervenga su questo tema: è strategico un network tra pubblico e privato, ragionare per settori è meno incisivo".

di Elisabetta Proietti

Cosa ne pensi di questo articolo?

stampa pagina invia questa pagina

COMMENTI TORNA SU

LASCIA IL TUO COMMENTO

invia

Disability & Diversity Management

Salva sul calendario

Da 22.11.2018 10:00 fino a 22.11.2018 17:00

L'evento si svolge presso Auditorium Inail | Piazzale Giulio Pastore 6, Roma
Inserito da Amministrazione
Per saperne di più https://bit.ly/2zPxCtu

Visite: 94

Like 0 Share Tweet G+ Share

Giovedì 22 novembre, a Roma, si terrà l'evento "Disability & Diversity Management. Ricerche, esperienze e prospettive a confronto". L'incontro avrà luogo presso l'Auditorium Inail, Piazzale Pastore 6, dalle ore 10.00 alle ore 17.00.

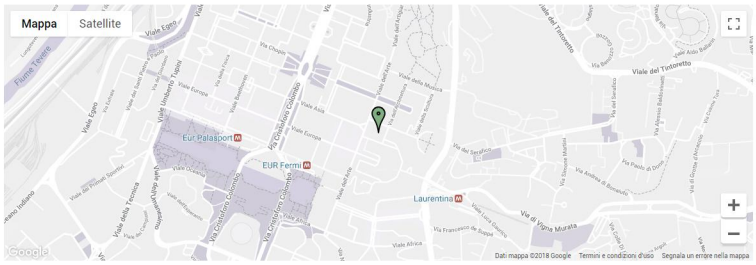
Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali. Tra questi, il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.

Proprio il Disability e il Diversity Management sarà il tema centrale dell'evento che si terrà il prossimo 22 novembre a Roma. L'incontro si propone come un qualificato momento informativo e formativo(di incontro, riflessione e dibattito) con lo scopo di:

- presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;
- evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;
- favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;
- individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

Nel corso della mattinata saranno realizzati approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management. Nel pomeriggio, invece, si terranno alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale; proprio il tema del welfare d'impresa sarà quello trattato da Franca Maino.

Fonte https://bit.ly/2zPxCtu



L'evento si svolge presso Auditorium Inail | Piazzale Giulio Pastore 6, Roma

Segui i canali tematici su **TELEGRAM**:

- AGRIFOOD
- AMBIENTE ED ENERGIA
- SANITA'
- POLITICA
- ECONOMIA

Categorie Principali

Iscriviti alla newsletter

Iscriviti

Take The Date

Nata da un progetto di **Nomos Centro Studi Parlamentari**, Take the Date è la prima piattaforma che pubblicizza tutti gli eventi politico-economici di rilievo che si tengono ogni giorno in Italia

Vuoi sponsorizzare il tuo evento? **Contattaci**

Segui i canali tematici su TELEGRAM

- AGRIFOOD
- AMBIENTE ED ENERGIA
- SANITA'
- POLITICA
- ECONOMIA

Cookie policy

Brevi sulla disabilità – 13/11/2018

Posted by Marco Berton on Nov - 13 - 2018

17 SHARES Share Tweet

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Il 22 novembre all'Auditorium Inail di Roma si parlerà di gestione della diversità e buone prassi d'integrazione nel contesto lavorativo nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc. Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.

Continua a leggere su www.disabili.com

Riconoscere gli ausili come strumento di cittadinanza

«Sarà un evento quanto mai utile ad aprire un confronto costruttivo e propositivo con le Istituzioni, per costruire percorsi condivisi, che abbiano come unico obiettivo quello di riconoscere gli ausili come strumenti di cittadinanza e non invece come meri strumenti di compensazione della menomazione»: così Vincenzo Falabella, presidente della FAIP (Federazione Associazioni Italiane Paratetraplegici), presenta l'incontro intitolato "LEA e Nomenclatore Tariffario. Dagli ausili monouso al pieno Diritto di Cittadinanza per le Persone con disabilità", che si terrà il 12 dicembre prossimo a Bologna.

Continua a leggere su Superando

Lavoro e disabilità: chi li ha visti quei provvedimenti?

Dopo oltre tre anni da un Decreto Legislativo intervenuto per semplificare e potenziare la Legge 68/99 sul collocamento mirato delle persone con disabilità, non vi è ancora traccia né delle Linee Guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità, né della Banca Dati del Collocamento Mirato, previste da quello stesso Decreto. A rompere ora il silenzio, è intervenuta la deputata Lisa Noja, con due specifiche Interrogazioni a risposta scritta, rivolte al Ministro del Lavoro e a quello per la Famiglia e per le Disabilità, chiedendo conto dell'applicazione di quella norma.

Continua a leggere su Superando

Categories: News

Comments are closed.

Search

Volonwrite

Testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Torino n. 2531/2018.
Direttore responsabile: Mauro Costanzo

I post più condivisi

Ciak si scrive!...

Ciak si scrive! Dai primi anni '90 il mio percorso di vita s'intreccia indissolubilmente con l'

111 Shares

Volete salire sul primo catamarano senza barriere architettoniche?...

Il progetto WOW Wheels on Waves (letteralmente Ruote sulle Onde), in collaborazione con Exposanità,

104 Shares

Fare Yoga in carrozzina? Da oggi è possibile grazie a Patrizia Saccà...

L'ex campionessa paralimpica di tennistavolo, ora tecnico e membro della Giunta Nazionale del

112 Shares

Elezioni Politiche 2018 e disabilità: i programmi dei partiti...

Mancano pochi giorni alle Elezioni Politiche del 2018 per eleggere deputati e senatori che andranno

93 Shares

Un grande traguardo per Volonwrite: siamo testata giornalistica!...

Il 31/01/2018 resterà impresso negli annali come un giorno importantissimo per Volonwrite, il suo d

87 Shares

Alessia Gramai

Andrea Puma

Ario Dal Bo

Catia Marinelli

Claudia Cespites

Elisa Molino

Fabio Rossignoli

Federico Stella

Francesca Dentico

Giada Morandi

Laura Baldacchino

Marco Berton

Mariacristina Acciarri

Mauro Costanzo

Nicol Gavioli

Sabahe Irzan

Simone Croce

Simone Piani

Stefano Martino

Vittoria Trussoni

Copyright © 2018 Associazione Volonwrite - Comunicazione Sociale sulla Disabilità.
| Canyon WordPress Theme

Privacy & Cookies Policy

ARCHIVIO
2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013
2012
2011
2010
2009
2008
2007
2006
2005
2004
2003
2002
2001
2000
1999
1998
1997
1996
1995
1994
1993
1992
1991
1990
1989
1988
1987
1986
1985
1984
1983
1982
1981
1980
1979
1978
1977
1976
1975
1974
1973
1972
1971
1970
1969
1968
1967
1966
1965
1964
1963
1962
1961
1960
1959
1958
1957
1956
1955
1954
1953
1952
1951
1950
1949
1948
1947
1946
1945
1944
1943
1942
1941
1940
1939
1938
1937
1936
1935
1934
1933
1932
1931
1930
1929
1928
1927
1926
1925
1924
1923
1922
1921
1920
1919
1918
1917
1916
1915
1914
1913
1912
1911
1910
1909
1908
1907
1906
1905
1904
1903
1902
1901
1900
1899
1898
1897
1896
1895
1894
1893
1892
1891
1890
1889
1888
1887
1886
1885
1884
1883
1882
1881
1880
1879
1878
1877
1876
1875
1874
1873
1872
1871
1870
1869
1868
1867
1866
1865
1864
1863
1862
1861
1860
1859
1858
1857
1856
1855
1854
1853
1852
1851
1850
1849
1848
1847
1846
1845
1844
1843
1842
1841
1840
1839
1838
1837
1836
1835
1834
1833
1832
1831
1830
1829
1828
1827
1826
1825
1824
1823
1822
1821
1820
1819
1818
1817
1816
1815
1814
1813
1812
1811
1810
1809
1808
1807
1806
1805
1804
1803
1802
1801
1800
1799
1798
1797
1796
1795
1794
1793
1792
1791
1790
1789
1788
1787
1786
1785
1784
1783
1782
1781
1780
1779
1778
1777
1776
1775
1774
1773
1772
1771
1770
1769
1768
1767
1766
1765
1764
1763
1762
1761
1760
1759
1758
1757
1756
1755
1754
1753
1752
1751
1750
1749
1748
1747
1746
1745
1744
1743
1742
1741
1740
1739
1738
1737
1736
1735
1734
1733
1732
1731
1730
1729
1728
1727
1726
1725
1724
1723
1722
1721
1720
1719
1718
1717
1716
1715
1714
1713
1712
1711
1710
1709
1708
1707
1706
1705
1704
1703
1702
1701
1700
1699
1698
1697
1696
1695
1694
1693
1692
1691
1690
1689
1688
1687
1686
1685
1684
1683
1682
1681
1680
1679
1678
1677
1676
1675
1674
1673
1672
1671
1670
1669
1668
1667
1666
1665
1664
1663
1662
1661
1660
1659
1658
1657
1656
1655
1654
1653
1652
1651
1650
1649
1648
1647
1646
1645
1644
1643
1642
1641
1640
1639
1638
1637
1636
1635
1634
1633
1632
1631
1630
1629
1628
1627
1626
1625
1624
1623
1622
1621
1620
1619
1618
1617
1616
1615
1614
1613
1612
1611
1610
1609
1608
1607
1606
1605
1604
1603
1602
1601
1600
1599
1598
1597
1596
1595
1594
1593
1592
1591
1590
1589
1588
1587
1586
1585
1584
1583
1582
1581
1580
1579
1578
1577
1576
1575
1574
1573
1572
1571
1570
1569
1568
1567
1566
1565
1564
1563
1562
1561
1560
1559
1558
1557
1556
1555
1554
1553
1552
1551
1550
1549
1548
1547
1546
1545
1544
1543
1542
1541
1540
1539
1538
1537
1536
1535
1534
1533
1532
1531
1530
1529
1528
1527
1526
1525
1524
1523
1522
1521
1520
1519
1518
1517
1516
1515
1514
1513
1512
1511
1510
1509
1508
1507
1506
1505
1504
1503
1502
1501
1500
1499
1498
1497
1496
1495
1494
1493
1492
1491
1490
1489
1488
1487
1486
1485
1484
1483
1482
1481
1480
1479
1478
1477
1476
1475
1474
1473
1472
1471
1470
1469
1468
1467
1466
1465
1464
1463
1462
1461
1460
1459
1458
1457
1456
1455
1454
1453
1452
1451
1450
1449
1448
1447
1446
1445
1444
1443
1442
1441
1440
1439
1438
1437
1436
1435
1434
1433
1432
1431
1430
1429
1428
1427
1426
1425
1424
1423
1422
1421
1420
1419
1418
1417
1416
1415
1414
1413
1412
1411
1410
1409
1408
1407
1406
1405
1404
1403
1402
1401
1400
1399
1398
1397
1396
1395
1394
1393
1392
1391
1390
1389
1388
1387
1386
1385
1384
1383
1382
1381
1380
1379
1378
1377
1376
1375
1374
1373
1372
1371
1370
1369
1368
1367
1366
1365
1364
1363
1362
1361
1360
1359
1358
1357
1356
1355
1354
1353
1352
1351
1350
1349
1348
1347
1346
1345
1344
1343
1342
1341
1340
1339
1338
1337
1336
1335
1334
1333
1332
1331
1330
1329
1328
1327
1326
1325
1324
1323
1322
1321
1320
1319
1318
1317
1316
1315
1314
1313
1312
1311
1310
1309
1308
1307
1306
1305
1304
1303
1302
1301
1300
1299
1298
1297
1296
1295
1294
1293
1292
1291
1290
1289
1288
1287
1286
1285
1284
1283
1282
1281
1280
1279
1278
1277
1276
1275
1274
1273
1272
1271
1270
1269
1268
1267
1266
1265
1264
1263
1262
1261
1260
1259
1258
1257
1256
1255
1254
1253
1252
1251
1250
1249
1248
1247
1246
1245
1244
1243
1242
1241
1240
1239
1238
1237
1236
1235
1234
1233
1232
1231
1230
1229
1228
1227
1226
1225
1224
1223
1222
1221
1220
1219
1218
1217
1216
1215
1214
1213
1212
1211
1210
1209
1208
1207
1206
1205
1204
1203
1202
1201
1200
1199
1198
1197
1196
1195
1194
1193
1192
1191
1190
1189
1188
1187
1186
1185
1184
1183
1182
1181
1180
1179
1178
1177
1176
1175
1174
1173
1172
1171
1170
1169
1168
1167
1166
1165
1164
1163
1162
1161
1160
1159
1158
1157
1156
1155
1154
1153
1152
1151
1150
1149
1148
1147
1146
1145
1144
1143
1142
1141
1140
1139
1138
1137
1136
1135
1134
1133
1132
1131
1130
1129
1128
1127
1126
1125
1124
1123
1122
1121
1120
1119
1118
1117
1116
1115
1114
1113
1112
1111
1110
1109
1108
1107
1106
1105
1104
1103
1102
1101
1100
1099
1098
1097
1096
1095
1094
1093
1092
1091
1090
1089
1088
1087
1086
1085
1084
1083
1082
1081
1080
1079
1078
1077
1076
1075
1074
1073
1072
1071
1070
1069
1068
1067
1066
1065
1064
1063
1062
1061
1060
1059
1058
1057
1056
1055
1054
1053
1052
1051
1050
1049
1048
1047
1046
1045
1044
1043
1042
1041
1040
1039
1038
1037
1036
1035
1034
1033
1032
1031
1030
1029
1028
1027
1026
1025
1024
1023
1022
1021
1020
1019
1018
1017
1016
1015
1014
1013
1012
1011
1010
1009
1008
1007
1006
1005
1004
1003
1002
1001
1000
999
998
997
996
995
994
993
992
991
990
989
988
987
986
985
984
983
982
981
980
979
978
977
976
975
974
973
972
971
970
969
968
967
966
965
964
963
962
961
960
959
958
957
956
955
954
953
952
951
950
949
948
947
946
945
944
943
942
941
940
939
938
937
936
935
934
933
932
931
930
929
928
927
926
925
924
923
922
921
920
919
918
917
916
915
914
913
912
911
910
909
908
907
906
905
904
903
902
901
900
899
898
897
896
895
894
893
892
891
890
889
888
887
886
885
884
883
882
881
880
879
878
877
876
875
874
873
872
871
870
869
868
867
866
865
864
863
862
861
860
859
858
857
856
855
854
853
852
851
850
849
848
847
846
845
844
843
842
841
840
839
838
837
836
835
834
833
832
831
830
829
828
827
826
825
824
823
822
821
820
819
818
817
816
815
814
813
812
811
810
809
808
807
806
805
804
803
802
801
800
799
798
797
796
795
794
793
792
791
790
789
788
787
786
785
784
783
782
781
780
779
778
777
776
775
774
773
772
771
770
769
768
767
766
765
764
763
762
761
760
759
758
757
756
755
754
753
752
751
750
749
748
747
746
745
744
743
742
741
740
739
738
737
736
735
734
733
732
731
730
729
728
727
726
725
724
723
722
721
720
719
718
717
716
715
714
713
712
711
710
709
708
707
706
705
704
703
702
701
700
699
698
697
696
695
694
693
692
691
690
689
688
687
686
685
684
683
682
681
680
679
678
677
676
675
674
673
672
671
670
669
668
667
666
665
664
663
662
661
660
659
658
657
656
655
654
653
652
651
650
649
648
647
646
645
644
643
642
641
640
639
638
637
636
635
634
633
632
631
630
629
628
627
626
625
624
623
622
621
620
619
618
617
616
615
614
613
612
611
610
609
608
607
606
605
604
603
602
601
600
599
598
597
596
595
594
593
592
591
590
589
588
587
586
585
584
583
582
581
580
579
578
577
576
575
574
573
572
571
570
569
568
567
566
565
564
563
562
561
560
559
558
557
556
555
554
553
552
551
550
549
548
547
546
545
544
543
542
541
540
539
538
537
536
535
534
533
532
531
530
529
528
527
526
525
524
523
522
521
520
519
518
517
516
515
514
513
512
511
510
509
508
507
506
505
504
503
502
501
500
499
498
497
496
495
494
493
492
491
490
489
488
487
486
485
484
483
482
481
480
479
478
477
476
475
474
473
472
471
470
469
468
467
466
465
464
463
462
461
460
459
458
457
456
455
454
453
452
451
450
449
448
447
446
445
444
443
442
441
440
439
438
437
436
435
434
433
432
431
430
429
428
427
426
425
424
423
422
421
420
419
418
417
416
415
414
413
412
411
410
409
408
407
406
405
404
403
402
401
400
399
398
397
396
395
394
393
392
391
390
389
388
387
386
385
384
383
382
381
380
379
378
377
376
375
374
373
372
371
370
369
368
367
366
365
364
363
362
361
360
359
358
357
356
355
354
353
352
351
350
349
348
347
346
345
344
343
342
341
340
339
338
337
336
335
334
333
332
331
330
329
328
327
326
325
324
323
322
321
320
319
318
317
316
315
314
313
312
311
310
309
308
307
306
305
304
303
302
301
300
299
298
297
296
295
294
293
292
291
290
289
288
287
286
285
284
283
282
281
280
279
278
277
276
275
274
273
272
271
270
269
268
267
266
265
264
263
262
261
260
259
258
257
256
255
254
253
252
251
250
249
248
247
246
245
244
243
242
241
240
239
238
237
236
235
234
233
232
231
230
229
228
227
226
225
224
223
222
221
220
219
218
217
216
215
214
213
212
211
210
209
208
207
206
205
204
203
202
201
200
199
198
197
196
195
194
193
192
191
190
189
188
187
186
185
184
183
182
181
180
179
178
177
176
175
174
173
172
171
170
169
168
167
166
165
164
163
162
161
160
159
158
157
156
155
154
153
152
151
150
149
148
147
146
145
144
143
142
141
140
139
138
137
136
135
134
133
132
131
130
129
128
127
126
125
124
123
122
121
120
119
118
117
116
115
114
113
112
111
110
109
108
107
106
105
104
103
102
101
100
99
98
97
96
95
94
93
92
91
90
89
88
87
86
85
84
83
82
81
80
79
78
77
76
75
74
73
72
71
70
69
68
67
66
65
64
63
62
61
60
59
58
57
56
55
54
53
52
51
50
49
48
47
46
45
44
43
42
41
40
39
38
37
36
35
34
33
32
31
30
29
28
27
26
25
24
23
22
21
20
19
18
17
16
15
14
13
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

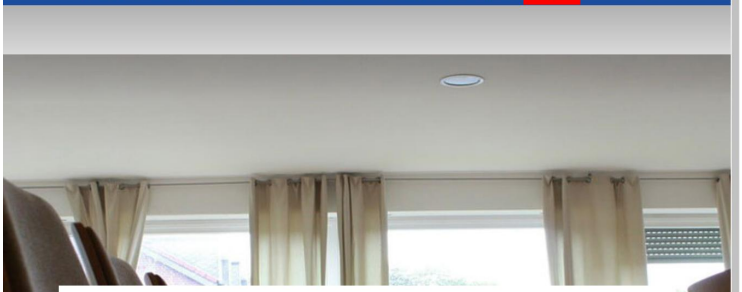
NOVEMBRE 2019

Marco/UCIPEM n. 727 - 11 novembre 2019

Buona Festività Cristiani d'oriente/ortodossi e cattolici/latini

Buona Festività Cristiani d'oriente/ortodossi e cattolici/latini
Marco/UCIPEM n. 727 - 11 novembre 2019
NOVEMBRE
Ottobre 2019
Settembre 2019
Agosto 2019
Luglio 2019
Giugno 2019
Maggio 2019
Aprile 2019
Marzo 2019
Febbraio 2019
Gennaio 2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013
2012
2011
2010
2009
2008
2007
2006
2005
2004
2003
2002
2001
2000
1999
1998
1997
1996
1995
1994
1993
1992
1991
1990
1989
1988
1987
1986
1985
1984
1983
1982
1981
1980
1979
1978
1977
1976
1975
1974
1973
1972
1971
1970
1969
1968
1967
1966
1965
1964
1963
1962
1961
1960
1959
1958
1957
1956
1955
1954
1953
1952
1951
1950
1949
1948
1947
1946
1945
1944
1943
1942
1941
1940
1939
1938
1937
1936
1935
1934
1933
1932
1931
1930
1929
1928
1927
1926
1925
1924
1923
1922
1921
1920
1919
1918
1917
1916
1915
1914
1913
1912
1911
1910
1909
1908
1907
1906
1905
1904
1903
1902
1901
1900
1899
1898
1897
1896
1895
1894
1893
1892
1891
1890
1889
1888
1887
1886
1885
1884
1883
1882
1881
1880
1879
1878
1877
1876
1875
1874
1873
1872
1871
1870
1869
1868
1867
1866
1865
1864
1863
1862
1861
1860
1859
1858
1857
1856
1855
1854
1853
1852
1851
1850
1849
1848
1847
1846
1845
1844
1843
1842
1841
1840
1839
1838
1837
1836
1835
1834
1833
1832
1831
1830
1829
1828
1827
1826
1825
1824
1823
1822
1821
1820
1819
1818
1817
1816
1815
1814
1813
1812
1811
1810
1809
1808
1807
1806
1805
1804
1803
1802
1801
1800
1799
1798
1797
1796
1795
1794
1793
1792
1791
1790
1789
1788
1787
1786
1785
1784
1783
1782
1781
1780
1779
1778
1777
1776
1775
1774
1773
1772
1771
1770
1769
1768
1767
1766
1765
1764
1763
1762
1761
1760
1759
1758
1757
1756
1755
1754
1753
1752
1751
1750
1749
1748
1747
1746
1745
1744
1743
1742
1741
1740
1739
1738
1737
1736
1735
1734
1733
1732
1731
1730
1729
1728
1727
1726
1725
1724
1723
1722
1721
1720
1719
1718
1717
1716
1715
1714
1713
1712
1711
1710
1709
1708
1707
1706
1705
1704
1703
1702
1701
1700
1699
1698
1697
1696
1695
1694
1693
1692
1691
1690
1689
1688
1687
1686
1685
1684
1683
1682
1681
1680
1679
1678
1677
1676
1675
1674
1673
1672
1671
1670
1669
1668
1667
1666
1665
1664
1663
1662
1661
1660
1659
1658
1657
1656
1655
1654
1653
1652
1651
1650
1649
1648
1647
1646
1645
1644
1643
1642
1641
1640
1639
1638
1637
1636
1635
1634
1633
1632
1631
1630
1629
1628
1627
1626
1625
1624
1623
1622
1621
1620
1619
1618
1617
1616
1615
1614
1613
1612
1611
1610
1609
1608
1607
1606
1605
1604
1603
1602
1601
1600
1599
1598
1597
1596
1595
1594
1593
1592
1591
1590
1589
1588
1587
1586
1585
1584
1583
1582
1581
1580
1579
1578
1577
1576
1575
1574
1573
1572
1571
1570
1569
1568
1567
1566
1565
1564
1563
1562
1561
1560
1559
1558
1557
1556
1555
1554
1553
1552
1551
1550
1549
1548
1547
1546
1545
1544
1543
1542
1541
1540
1539
1538
1537
1536
1535
1534
1533
1532
1531
1530
1529
1528
1527
1526
1525
1524
1523
1522
1521
1520
1519
1518
1517
1516
1515
1514
1513
1512
1511
1510
1509
1508
1507
1506
1505
1504
1503
1502
1501
1500
1499
1498
1497
1496
1495
1494
1493
1492
1491
1490
1489
1488
1487
1486
1485
1484
1483
1482
1481
1480
1479
1478
1477
1476
1475
1474
1473
1472
1471
1470
1469
1468
1467
1466
1465
1464
1463
1462
1461
1460
1459
1458
1457
1456
1455
1454
1453
1452
1451
1450
1449
1448
1447
1446
1445
1444
1443
1442
1441
1440
1439
1438
1437
1436
1435
1434
1433
1432
1431
1430
1429
1428
1427
1426
1425
1424
1423
1422
1421
1420
1419
1418
1417
1416
1415
1414
1413
1412
1411
1410
1409
1408
1407
1406
1405
1404
1403
1402
1401
1400
1399
1398
1397
1396
1395
1394
1393
1392
1391
1390
1389
1388
1387
1386
1385
1384
1383
1382
1381
1380
1379
1378
1377
1376
1375
1374
1373
1372
1371
1370
1369
1368
1367
1366
1365
1364
1363
1362
1361
1360
1359
1358
1357
1356
1355
1354
1353
1352
1351
1350
1349
1348
1347
1346
1345
1344
1343
1342
1341
1340
1339
1338
1337
1336
1335
1334
1333
1332
1331
1330
1329
1328
1327
1326
1325
1324
1323
1322
1321
1320
1319
1318
1317
1316
1315
1314
1313
1312
1311
1310
1309
1308
1307
1306
1305
1304
1303
1302
1301
1300
1299
1298
1297
1296
1295
1294
1293
1292
1291
1290
1289
1288
1287
1286
1285
1284
1283
1282
1281
1280
1279
1278
1277
1276
1275
1274
1273
1272
1271
1270
1269
1268
1267
1266
1265
1264
1263
1262
1261
1260
1259
1258
1257
1256
1255
1254
1253
1252
1251
1250
1249
1248
1247
1246
1245
1244
1243
1242
1241
1240
1239
1238
1237
1236
1235
1234
1233
1232
1231
1230
1229
1228
1227
1226
1225
1224
1223
1222
1221
1220
1219
1218
1217
1216
1215
1214
1213
1212
1211
1210
1209
1208
1207
1206
1205
1204
1203
1202
1201
1200
1199
1198
1197
1196
1195
1194
1193
1192
1191
1190
1189
1188
1187
1186
1185
1184
1183
1182
1181
1180
1179
1178
1177
1176
1175
1174
1173
1172
1171
1170
1169
1168
1167
1166
1165
1164
1163
1162
1161
1160
1159
1158
1157
1156
1155
1154
1153
1152
1151
1150
1149
1148
1147
1146
1145
1144
1143
1142
1141
1140
1139
1138
1137
1136
1135
1134
1133
1132
1131
1130
1129
1128
1127
1126
1125
1124
1123
1122
1121
1120
1119
1118
1117
1116
1115
1114
1113
1112
1111
1110
1109
1108
1107
1106
1105
1104
1103
1102
1101
1100
1099
1098
1097
1096
1095
1094
1093
1092
1091
1090
1089
1088
1087
1086
1085
1084
1083
1082
1081
1080
1079
1078
1077
1076
1075
1074
1073
1072
1071
1070
1069
1068
1067
1066
1065
1064
1063
1062
1061
1060
1059
1058
1057
1056
1055
1054
1053
1052
1051
1050
1049
1048
1047
1046
1045
1044
1043
1042
1041
1040
1039
1038
1037
1036
1035
1034
1033
1032
1031
1030
1029
1028
1027
1026
1025
1024
1023
1022
1021
1020
1019
1018
1017
1016
1015
1014
1013
1012
1011
1010
1009
1008
1007
1006
1005
1004
1003
1002
1001
1000
999
998
997
996
995
994
993
992
991
990
989
988
987
986
985
984
983
982
981
980
979
978
977
976
975
974
973
972
971
970
969
968
967
966
965
964
963
962
961
960
959
958
957
956
955
954
953
952
951
950
949
948
947
946
945
944
943
942
941
940
939
938
937
936
935
934
933
932
931
930
929
928
927
926
925
924
923
922
921
920
919
918
917
916
915
914
913
912
911
910
909
908
907
906
905
904
903
902
901
900
899
898
897
896
895
894
893
892
891
890
889
888
887
886
885
884
883
882
881
880
879
878
877
876
875
874
873
872
871
870
869
868
867
866
865
864
863
862
861
860
859
858
857
856
855
854
853
852
851
850
849
848
847
846
845
844
843
842
841
840
839
838
837
836
835
834
833
832
831
830
829
828
827
826
825
824
823
822
821
820
819
818
817
816
815
814
813
812
811
810
809
808
807
806
805
804
803
802
801
800
799
798
797
796
795
794
793
792
791
790
789
788
787
786
785
784
783
782
781
780
779
778
777
776
775
774
773
772
771
770
769
768
767
766
765
764
763
762
761
760
759
758
757
756
755
754
753
752
751
750
749
748
747
746
745
744
743
742
741
740
739
738
737
736
735
734
733
732
731
730
729
728
727
726
725
724
723
722
721
720
719
718
717
716
715
714
713
712
711
710
709
708
707
706
705
704
703
702
701
700
699
698
697
696
695
694
693
692
691
690
689
688
687
686
685
684
683
682
681
680
679
678
677
676
675
674
673
672
671
670
669
668
667
666
665
664
663
662
661
660
659
658
657
656
655
654
653
652
651
650
649
648
647
646
645
644
643
642
641
640
639
638
637
636
635
634
633
632
631
630
629
628
627
626
625
624
623
622
621
620
619
618
617
616
615
614
613
612
611
610
609
608
607
606
605
604
603
602
601
600
599
598
597
596
595
594
593
592
591
590
589
588
587
586
585
584
583
582
581
580
579
578
577
576
575
574
573
572
571
570
569
568
567
566
565
564
563
562
561
560
559
558
557
556
555
554
553
552
551
550
549
548
547
546
545
544
543
542
541
540
539
538
537
536
535
534
533
532
531
530
529
528
527
526
525
524
523
522
521
520
519
518
517
516
515
514
513
512
511
510
509
508
507
506
505
504
503
502
501
500
499
498
497
496
495
494
493
492
491
490
489
488
487
486
485
484
483
482
481
480
479
478
477
476
475
474
473
472
471
470
469
468
467
466
465
464
463
462
461
460
459
458
457
456
455
454
453
452
451
450
449
448
447
446
445
444
443
442
441
440
439
438
437
436
435
434
433
432
431
430
429
428
427
426
425
424
423
422
421
420
419
418
417
416
415
414
413
412
411
410
409
408
407
406
405
404
403
402
401
400
399
398
397
396
395
394
393
392
391
390
389
388
387
386
385
384
383
382
381
380
379
378
377
376
375
374
373
372
371
370
369
368
367
366
365
364
363
362
361
360
359
358
357
356
355
354
353
352
351
350
349
348
347
346
345
344
343
342
341
340
339
338
337
336
335
334
333
332
331
330
329
328
327
326
325
324
323
322
321
320
319
318
317
316
315
314
313
312
311
310
309
308
307
306
305
304
303
302
301
300
299
298
297
296
295
294
293
292
291
290
289
288
287
286
285
284
283
282
281
280
279
278
277
276
275
274
273
272
271
270
269
268
267
266
265
264
263
262
261
260
259
258
257
256
255
254
253
252
251
250
249
248
247
246
245
244
243
242
241
240
239
238
237
236
235
234
233
232
231
230
229
228
227
226
225
224
223
222
221
220
219
218
217
216
215
214
213
212
211
210
209
208
207
206
205
204
203
202
201
200
199
198
197
196
195
194
193
192
191
190
189
188
187
186
185
184
183
182
181
180
179
178
177
176
175
174
173
172
171
170
169
168
167
166
165
164
163
162
161
160
159
158
157
156
155
154
153
152
151
150
149
148
147
146
145
144
143
142
141
140
139
138
137
136
135
134
133
132
131
130
129
128
127
126
125
124
123
122
121
120
119
118
117
116
115
114
113
112
111
110
109
108
107
106
105
104
103
102
101
100
99
98
97
96
95
94
93
92
91
90
89
88
87
86
85
84
83
82
81
80
79
78
77
76
75
74
73
72
71
70
69
68
67
66
65
64
63
62
61
60
59
58
57
56
55
54
53
52
51
50
49
48
47
46
45
44
43
42
41
40
39
38
37
36
35
34
33
32
31
30
29
28
27
26
25
24
23
22
21
20
19
18
17
16
15
14
13
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

Marco/UCIPEM n. 727 - 11 novembre 2019
Buona Festività Cristiani d'oriente/ortodossi e cattolici/latini
NOVEMBRE
Ottobre 2019
Settembre 2019
Agosto 2019
Luglio 2019
Giugno 2019
Maggio 2019
Aprile 2019
Marzo 2019
Febbraio 2019
Gennaio 2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013
2012
2011
2010
2009
2008
2007
2006
2005
2004
2003
2002
2001
2000
1999
1998
1997
1996
1995
1994
1993
1992
1991
1990
1989
1988
1987
1986
1985
1984
1983
1982
1981
1980
1979
1978
1977
1976
1975
1974
1973
1972
1971
1970
1969
1968
1967
1966
1965
1964
1963
1962
1961
1960
1959
1958
1957
1956
1955
1954
1953
1952
1951
1950
1949
1948
1947
1946
1945
1944
1943
1942
1941
1940
1939
1938
1937
1936
1935
1934
1933
1932
1931
1930
1929
1928
1927
1926
1925
1924
1923
1922
1921
1920
1919
1918
1917
1916
1915
1914
1913
1912
1911
1910
1909
1908
1907
1906
1905
1904
1903
1902
1901
1900
1899
1898
1897
1896
1895
1894
1893
1892
1891
1890
1889
1888
1887
1886
1885
1884
1883
1882
1881
1880
1879
1878
1877
1876
1875
1874
1873
1872
1871
1870
1869
1868
1867
1866
1865
1864
1863
1862
1861
1860
1859
1858
1857
1856
1855
1854
1853
1852
1851
1850
1849
1848
1847
1846
1845
1844
1843
1842
1841
1840
1839
1838
1837
1836
1835
1834
1833
1832
1831
1830
1829
1828
1827
1826
1825
1824
1823
1822
1821
1820
1819
1818
1817
1816
1815
1814
1813
1812
1811
1810
1809
1808
1807
1806
1805
1804
1803
1802
1801
1800
1799
1798
1797
1796
1795
1794
1793
1792
1791
1790
1789
1788
1787
1786
1785
1784
1783
1782
1781
1780
1779
1778
1777
1776
1775
1774
1773
1772
1771
1770
1769
1768
1767
1766
1765
1764
1763
1762
1761
1760
1759
1758
1757
1756
1755
1754
1753
1752
1751
1750
1749
1748
1747
1746
1745
1744
1743
1742
1741
1740
1739
1738
1737
1736
1735
1734
1733
1732
1731
1730
1729
1728
1727
1726
1725
1724
1723
1722
1721
1720
1719
1718
1717
1716
1715
1714
1713
1712
1711
1710
1709
1708
1707
1706
1705
1704
1703
1702
1701
1700
1699
1698
1697
1696
1695
1694
1693
1692
1691
1690
1689
1688
1687
1686
1685
1684
1683
1682
1681
1680
1679
1678
1677
1676
1675
1674
1673
1672
1671
1670
1669
1668
1667
1666
1665
1664
1663
1662
1661
1660
1659
1658
1657
1656
1655
1654
1653
1652
1651
1650
1649
1648
1647
1646
1645
1644
1643
1642
1641
1640
1639
1638
1637
1636
1635
1634
1633
1632
1631
1630
1629
1628
1627
1626
1625
1624
1623
1622
1621
1620
1619
1618
1617
1616
1615
1614
1613
1612
1611
1610
1609
1608
1607
1606
1605
1604
1603
1602
1601
1600
1599
1598
1597
1596
1595
1594
1593
1592
1591
1590
1589
1588
1587
1586
1585
1584
1583
1582
1581
1580
1579
1578
1577
1576
1575
1574
1573
1572
1571
1570
1569
1568
1567
1566
1565
1564
1563
1562
1561
1560
1559
1558
1557
1556
1555
1554
1553
1552
1551
1550
1549
1548
1547
1546
1545
1544
1543
1542
1541
1540
1539
1538
1537
1536
1535
1534
1533
1532
1531
1530
1529
1528
1527
1526
1525
1524
1523
1522
1521
1520
1519
1518
1517
1516
1515
1514
1513
1512
1511
1510
1509
1508
1507
1506
1505
1504
1503
1502
1501
1500
1499
1498
1497
1496
1495
1494
1493
1492
1491
1490
1489
1488
1487
1486
1485
1484
1483
1482
1481
1480
1479
1478
1477
1476
1475
1474
1473
1472
1471
1470
1469
1468
1467
1466
1465
1464
1463
1462
1461
1460
1459
1458
1457
1456
1455
1454
1453
1452
1451
1450
1449
1448
1447
1446
1445
1444
1443
1442
1441
1440
1439
1438
1437
1436
1435
1434
1433
1432
1431
1430
1429
1428
1427
1426
1425
1424
1423
1422
1421
1420
1419
1418
1417
1416
1415
1414
1413
1412
1411
1410
1409
1408
1407
1406
1405
1404
1403
1402
1401
1400
1399
1398
1397
1396
1395
1394
1393
1392
1391
1390
1389
1388
1387
1386
1385
1384
1383
1382
1381
1380
1379
1378
1377
1376
1375
1374
1373
1372
1371
1370
1369
1368
1367
1366
1365
1364
1363
1362
1361
1360
1359
1358
1357
1356
1355
1354
1353
1352
1351
1350
1349
1348
1347
1346
1345
1344
1343
1342
1341
1340
1339
1338
1337
1336
1335
1334
1333
1332
1331
1330
1329
1328
1327
1326
1325
1324
1323
1322
1321
1320
1319
1318
1317
1316
1315
1314
1313
1312
1311
1310
1309
1308
1307
1306
1305
1304
1303
1302
1301
1300
1299
1298
1297
1296
1295
1294
1293
1292
1291
1290
1289
1288
1287
1286
1285
1284
1283
1282
1281
1280
1279
1278
1277
1276
1275
1274
1273
1272
1271
1270
1269
1268
1267
1266
1265
1264
1263
1262
1261
1260
1259
1258
1257
1256
1255
1254
1253
1252
1251
1250
1249
1248
1247
1246
1245
1244
1243
1242
1241
1240
1239
1238
1237
1236
1235
1234
1233
1232
1231
1230
1229
1228
1227
1226
1225
1224
1223
1222
1221
1220
1219
1218
1217
1216
1215
1214
1213
1212
1211
1210
1209
1208
1207
1206
1205
1204
1203
1202
1201
1200
1199
1198
1197
1196
1195
1194
1193
1192
1191
1190
1189
1188
1187
1186
1185
1184
1183
1182
1181
1180
1179
1178
1177
1176
1175
1174
1173
1172
1171
1170
1169
1168
1167
1166
1165
1164
1163
1162
1161
1160
1159
1158
1157
1156
1155
1154
1153
1152
1151
1150
1149
1148
1147
1146
1145
1144
1143
1142
1141
1140
1139
1138
1137
1136
1135
1134
1133
1132
1131
1130
1129
1128
1127
1126
1125
1124
1123
1122
1121
1120
1119
1118
1117
1116
1115
1114
1113
1112
1111
1110
1109
1108
1107
1106
1105
1104
1103
1102
1101
1100
1099
1098
1097
1096
1095
1094
1093
1092
1091
1090
1089
1088
1087
1086
1085
1084
1083
1082
1081
1080
1079
1078
1077
1076
1075
1074
1073
1072
1071
1070
1069
1068
1067
1066
1065
1064
1063
1062
1061
1060
1059
1058
1057
1056
1055
1054
1053
1052
1051
1050
1049
1048
1047
1046
1045
1044
1043
1042
1041
1040
1039
1038
1037
1036
1035
1034
1033
1032
1031
1030
1029
1028
1027
1026
1025
1024
1023
1022
1021
1020
1019
1018
1017
1016
1015
1014
1013
1012
1011
1010
1009
1008
1007
1006
1005
1004
1003
1002
1001
1000
999
998
997
996
995
994
993
992
991
990
989
988
987
986
985
984
983
982
981
980
979
978
977
976
975
974
973
972
971
970
969
968
967
966
965
964
963
962
961
960
959
958
957
956
955
954
953
952
951
950
949
948
947
946
945
944
943
942
941
940
939
938
937
936
935
934
933
932
931
930
929
928
927
926
925
924
923
922
921
920
919
918
917
916
915
914
913
912
911
910
909
908
907
906
905
904
903
902
901
900
899
898
897
896
895
894
893
892
891
890
889
888
887
886
885
884
883
882
881
880
879
878
877
876
875
874
873
872
871
870
869
868
867
866
865
864
863
862
861
860
859
858
857
856
855
854
853
852
851
850
849
848
847
846
845
844
843
842
841
840
839
838
837
836
835
834
833
832
831
830
829
828
827
826
825
824
823
822
821
820
819
818
817
816
815
814
813
812
811
810
809
808
807
806
805
804
803
802
801
800
799
798
797
796
795
794
793
792
791
790
789
788
787
786
785
784
783
782
781
780
779
778
777
776
775
774
773
772
771
770
769
768
767
766
765
764
763
762
761
760
759
758
757
756
755
754
753
752
751
750
749
748
747
746
745
744
743
742
741
740
739
738
737
736
735
734
733
732
731
730
729
728
727
726
725
724
723
722
721
720
719
718
717
716
715
714
713
712
711
710
709
708
707
706
705
704
703
702
701
700
699
698
697
696
695
694
693
692
691
690
689
688
687
686
685
684
683
682
681
680
679
678
677
676
675
674
673
672
671
670
669
668
667
666
665
664
663
662
661
660
659
658
657
656
655
654
653
652
651
650
649
648
647
646
645
644
643
642
641
640
639
638
637
636
635
634
633
632
631
630
629
628
627
626
625
624
623
622
621
620
619
618
617
616
615
614
613
612
611
610
609
608
607
606
605
604
603
602
601
600
599
598
597
596
595
594
593
592
591
590
589
588
587
586
585
584
583
582
581
580
579
578
577
576
575
574
573
572
571
570
569
568
567
566
565
564
563
562
561
560
559
558
557
556
555
554
553
552
551
550
549
548
547
546
545
544
543
542
541
540
539
538
537
536
535
534
533
532
531
530
529
528
527
526
525
524
523
522
521
520
519
518
517
516
515
514
513
512
511
510
509
508
507
506
505
504
503
502
501
500
499
498
497
496
495
494
493
492
491
490
489
488
487
486
485
484
483
482
481
480
479
478
477
476
475
474
473
472
471
470
469
468
467
466
465
464
463
462
461
460
459
458
457
456
455
454
453
452
451
450
449
448
447
446
445
444
443
442
441
440
439
438
437
436
435
434
433
432
431
430
429
428
427
426
425
424
423
422
421
420
419
418
417
416
415
414
413
412
411
410
409
408
407
406
405
404
403
402
401
400
399
398
397
396
395
394
393
392
391
390
389
388
387
386
385
384
383
382
381
380
379
378
377
376
375
374
373
372
371
370
369
368
367
366
365
364
363
362
361
360
359
358
357
356
355
354
353
352
351
350
349
348
347
346
345
344
343
342
341
340
339
338
337
336
335
334
333
332
331
330
329
328
327
326
325
324
323
322
321
320
319
318
317
316
315
314
313
312
311
310
309
308
307
306
305
304
303
302
301
300
299
298
297
296
295
294
293
292
291
290
289
288
287
286
285
284
283
282
281
280
279
278
277
276
275
274
273
272
271
270
269
268
267
266
265
264
263
262
261
260
259
258
257
256
255
254
253
252
251
250
249
248
247
246
245
244
243
242
241
240
239
238
237
236
235
234
233
232
231
230
229
228
227
226
225
224
223
222
221
220
219
218
217
216
215
214
213
212
211
210
209
208
207
206
205
204
203
202
201
200
199
198
197
196
195
194
193
192
191
190
189
188
187
186
185
184
183
182
181
180
179
178
177
176
175
174
173
172
171
170
169
168
167
166
165
164
163
162
161
160
159
158
157
156
155
154
153
152
151
150
149
148
147
146
145
144
143
142
141
140
139
138
137
136
135
134
133
132
131
130
129
128
127
126
125
124
123
122
121
120
119
118
117
116
115
114
113
112
111
110
109
108
107
106
105
104
103
102
101
100
99
98
97
96
95
94
93
92
91
90
89
88
87
86
85
84
83
82
81
80
79
78
77
76
75
74
73
72
71
70
69
68
67
66
65
64
63
62
61
60
59
58
57
56
55
54
53
52
51
50
49
48
47
46
45
44
43
42
41
40
39
38
37
36
35
34
33
32
31
30
29
28
27
26
25
24
23
22
21
20
19
18
17
16
15
14
13
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1



Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

13 novembre 2018

Share on Facebook Tweet on Twitter

Fonte www.disabili.com - Il **22 novembre all'Auditorium Inail di Roma** si parlerà di **gestione della diversità e buone prassi d'integrazione nel contesto lavorativo** nel corso del convegno promosso dall'**Associazione Abilitando.**

In una società sempre più complessa, anche i **luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività** sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc. Il **Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente**, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di **"employer branding"** e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.

Nel quadro del **Diversity Management** si colloca il **Disability Management**, approccio che definisce una serie di **pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità** e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze.

"Occorre ricordare - ci racconta **Consuelo Battistelli**, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente dell'Associazione Abilitando - **che il Diversity Management ha avuto origine negli Stati Uniti quale strumento per la tutela delle minoranze. La progressiva affermazione nel tempo della realtà multiculturale e la messa in campo di interventi a favore delle persone con disabilità, ha mutato il carattere del Diversity Management che attualmente è orientato a ricavare vantaggio competitivo a partire dalla valorizzazione del capitale umano mediante processi di inclusione".**

"Il Diversity Management - spiega ancora Consuelo - **insegna che le diversità fanno la differenza in termini di creatività, innovazione, business, generando un'organizzazione globale strutturata in gruppi e affrontando così le priorità, convertendole da obiettivi a progetti".**

Chi si occupa all'**interno dell'azienda** di Diversity Management è il **Diversity Manager** e ha come obiettivo principale quello di **valorizzare la potenzialità del singolo individuo** mettendolo nelle condizioni di portare un valore unico e di contribuire alla performance dell'azienda.

"Il Diversity Management – conclude la Battistelli – **è cultura e necessità gestionale, consolidata nelle grandi realtà aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversità presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il "diverso"".**

Di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso del **convegno promosso dall'Associazione Abilitando** che si terrà il prossimo **22 novembre presso l'Auditorium Inail di Roma** che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

L'appuntamento si propone di **presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità**, nonché il quadro normativo di riferimento; evidenziare le **best practices** nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore; **favorire lo scambio e il confronto** tra diversi punti di vista e **individuare le future direzioni** e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

Per tutta la giornata di evento, accanto alle relazioni e al dibattito, saranno esposti dei **poster** tramite i quali professionisti, ricercatori, associazioni, cooperative, Pubbliche Amministrazioni, aziende (pubbliche e private) del profit e del non profit presenteranno iniziative, **progetti** e **contributi** sul Diversity e sul Disability Management.

CONDIVIDI Share on Facebook Tweet on Twitter

Social Anffas

Scegli Anffas per il tuo 5x1000!

Progetto "Capacity: La Legge è Eguale per tutti"

Io Cittadino! Progetto sulla Self-Advocacy e la cittadinanza attiva

Il linguaggio facile da leggere

Hai bisogno di informazioni o un quesito da porci?

Safesurfing - sicurezza online per le persone con disabilità intellettiva

In calendario

MER 12 DIC 2018 Spettacolo teatrale "LI PARINDE" - PESCARA

MER 5 DIC 2018 Giornata Internazionale del Volontariato: "Quando le persone fanno la differenza" - ROMA

SAB 1 DIC 2018 Spettacolo teatrale "Diverso in verso" - DESENZANO DEL GARDA (BS)

SAB 1 DIC 2018 Cerimonia della posa della prima pietra - PORDENONE

SAB 1 DIC 2018 Mostra d'arte "ANIMALIER Il Bestiario Stravagante" - TRENTO

Vedi tutti gli eventi

Ultimi Articoli

Donne con disabilità in piazza il 24 novembre
22/11/2018 18:07:58

La disabilità raccontata ai più piccoli: scoperta ed empatia
21/11/2018 11:30:49

Articolo 7: il diritto all'uguaglianza davanti alla legge
20/11/2018 16:48:39

Il gruppo di stakeholder delle persone con disabilità presente al Global Strategy Union Meeting
20/11/2018 16:45:45

Il movimento Europeo della disabilità chiede il diritto di voto nel 2019
20/11/2018 16:44:08

Nome e Cognome
Indirizzo Email
Iscriviti alla newsletter

DONA ORA

ASSOCIAZIONE NAZIONALE FAMIGLIE DI PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA E/O RELAZIONALE
Anffas dal 1958 la persona al centro
Anffas - Associazione Nazionale di Famiglie di Persone con Disabilità Intellettiva e/o Relazionale

via Casilina, 3/T - 00182 Roma
tel. +39 063611524 / +39 063212391
nazionale@anffas.net
Codice Fiscale: 80035790585
P.I.: 05812451002
IBAN: IT 44 L 02008 03284 000102973743

© Anffas - Associazione Nazionale Famiglie di Persone con Disabilità Intellettiva e/o Relazionale

Dettagli articolo

Oggi a Roma si terrà un convegno su Disabilità e Diversità. Tra le presentazioni il progetto ROAD a sostegno delle imprese con ANMIL >>

Data: 22/11/2018

Si terrà a Roma oggi 22 novembre dalle ore 10.00 alle ore 17.00 nell'Auditorioum dell'INAIL, di Piazzale G. Pastore, 6, un Convegno intitolato "Disability & Diversity Management Ricerche, esperienze e prospettive a confronto". L'incontro prevedrà, oltre alla presenza del Presidente dell'Istituto Massimo De Felice, dell'Assessore di Roma Semplice Flavia Marzano, del Sottosegretario di Stato Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali Claudio Durigon, del Componente delle Commissioni Bilancio e Libertà Giustizia e affari degli Interni del Parlamento Europeo Daniele Viotti, anche la partecipazione di altri rappresentanti istituzionali, del mondo universitario ed esperti della disabilità. A conclusione degli interventi una tavola rotonda chiuderà la sessione mattutina e un "Talking about" quella pomeridiana.
Durante il corso della manifestazione, alle ore 11.45 circa, sarà presentato il progetto "ROAD" (Rete Occupazione in Azienda di Persone Disabili) gestito da ANMIL e finanziato dalla provincia di Monza e Brianza, un'iniziativa a sostegno alle imprese per il mantenimento lavorativo dei soggetti con ridotte capacità lavorative acquisite nel corso della carriera lavorativa, con l'ulteriore obiettivo di prevenire il verificarsi di situazioni invalidanti.
L'evento offrirà un servizio di interpretariato in Lingua dei segni LIS e sottotitolazione.

Programma

Il Progetto ROAD

Indietro

GestCookies

Roma. Disability e Diversity management

Redazione Romana giovedì 22 novembre 2018

Aumentate le pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali

pubblicità

In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background eccetera.

Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica, ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo. Nel quadro del Diversity Management si colloca il Disability Management, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze.

Di Disability e Diversity Manager si parla nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando che si tiene **giovedì 22 novembre** presso l'Auditorium Inail di Roma che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARGOMENTI: Lavoro

LAVORO

Unioncamere Più donne in carica, ma ancora poche al comando
Redazione Romana

Ispra Nei prossimi tre anni 48 nuove assunzioni
Redazione Romana

Inapp Con contratti a termine calano produttività e salari
Redazione Romana

pubblicità

ECONOMIA

Uer Economia digitale, sviluppi recenti e prospettive future
Redazione Romana

Start up Il sangue arriva con il drone
Maurizio Carucci

Napoli Le "sarte di Scampia" contro la dispersione scolastica
Redazione Romana

PRIMO PIANO

La lettera Il 29 novembre un giorno di digiuno e preghiera per la Terra dei fuochi
Redazione romana

La protesta Sciopero dei medici: venerdì nero per la sanità
Redazione Interni

La raccolta di domani Colletta alimentare, in campo anche i "ragazzi difficili"
Viviana Daloiso

Copyright 2018 © Avvenire
P.Iva 00743840159

Scarica su App Store Disponibile su Microsoft Disponibile su Google Play

archivio notizie

Categorie

- In evidenza
- Le novità
- Gli editoriali di Volonwrite

- Anno 2018 (476)
  - novembre 2018 (30)
  - ottobre 2018 (47)
  - settembre 2018 (27)
  - agosto 2018 (20)
  - luglio 2018 (52)
  - giugno 2018 (49)
  - maggio 2018 (58)
  - aprile 2018 (51)
  - marzo 2018 (61)
  - febbraio 2018 (38)
  - gennaio 2018 (43)
- Anno 2017 (479)
  - dicembre 2017 (29)
  - novembre 2017 (39)
  - ottobre 2017 (45)
  - settembre 2017 (45)
  - agosto 2017 (13)
  - luglio 2017 (46)
  - giugno 2017 (40)
  - maggio 2017 (53)
  - aprile 2017 (35)
  - marzo 2017 (49)
  - febbraio 2017 (43)
  - gennaio 2017 (42)
- Anno 2016 (629)
  - dicembre 2016 (30)
  - novembre 2016 (49)
  - ottobre 2016 (53)
  - settembre 2016 (54)
  - agosto 2016 (20)
  - luglio 2016 (48)
  - giugno 2016 (52)
  - maggio 2016 (61)
  - aprile 2016 (58)
  - marzo 2016 (66)
  - febbraio 2016 (74)
  - gennaio 2016 (64)
- Anno 2015 (567)
  - dicembre 2015 (46)
  - novembre 2015 (59)
  - ottobre 2015 (66)
  - settembre 2015 (58)
  - agosto 2015 (27)
  - luglio 2015 (50)
  - giugno 2015 (51)
  - maggio 2015 (42)
  - aprile 2015 (46)
  - marzo 2015 (52)
  - febbraio 2015 (39)
  - gennaio 2015 (31)
- Anno 2014 (528)
  - dicembre 2014 (33)
  - novembre 2014 (52)
  - ottobre 2014 (66)
  - settembre 2014 (50)
  - agosto 2014 (25)
  - luglio 2014 (52)
  - giugno 2014 (40)
  - maggio 2014 (45)
  - aprile 2014 (49)
  - marzo 2014 (44)
  - febbraio 2014 (34)
  - gennaio 2014 (38)
- Anno 2013 (442)
  - dicembre 2013 (21)
  - novembre 2013 (29)
  - ottobre 2013 (37)
  - settembre 2013 (38)
  - agosto 2013 (27)
  - luglio 2013 (54)
  - giugno 2013 (38)
  - maggio 2013 (36)
  - aprile 2013 (38)
  - marzo 2013 (49)
  - febbraio 2013 (33)
  - gennaio 2013 (42)
- Anno 2012 (344)
  - dicembre 2012 (37)
  - novembre 2012 (41)
  - ottobre 2012 (54)
  - settembre 2012 (47)
  - agosto 2012 (46)
  - luglio 2012 (52)
  - giugno 2012 (49)
  - maggio 2012 (4)
  - aprile 2012 (2)
  - marzo 2012 (5)
  - febbraio 2012 (7)
- Anno 2011 (6)
  - ottobre 2011 (1)
  - settembre 2011 (4)
  - agosto 2011 (1)

Comune di Torino » Informa disAbile » **Archivio Notizie**

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Il 22 novembre all'Auditorium Inail di Roma si parlerà di gestione della diversità e buone prassi d'integrazione nel contesto lavorativo nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando

In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc. Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.

Nel quadro del Diversity Management si colloca il Disability Management, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze.

"Occorre ricordare – ci racconta Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente dell'Associazione Abilitando – che il Diversity Management ha avuto origine negli Stati Uniti quale strumento per la tutela delle minoranze. La progressiva affermazione nel tempo della realtà multiculturale e la messa in campo di interventi a favore delle persone con disabilità, ha mutato il carattere del Diversity Management che attualmente è orientato a ricavare vantaggio competitivo a partire dalla valorizzazione del capitale umano mediante processi di inclusione".

"Il Diversity Management – spiega ancora Consuelo – insegna che le diversità fanno la differenza in termini di creatività, innovazione, business, generando un'organizzazione globale strutturata in gruppi e affrontando così le priorità, convertendole da obiettivi a progetti".

Chi si occupa all'interno dell'azienda di Diversity Management è il Diversity Manager e ha come obiettivo principale quello di valorizzare la potenzialità del singolo individuo mettendolo nelle condizioni di portare un valore unico e di contribuire alla performance dell'azienda.

"Il Diversity Management – conclude la Battistelli – è cultura e necessità gestionale, consolidata nelle grandi realtà aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversità presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il "diverso"

Fonte: disabili.com

(s.c./l.v.)

Mi piace Condividi Di' che ti piace prima di tutti i tuoi amici.

Aggiornata il **13 novembre 2018**

Stampa la pagina

Disability e diversity management. Ricerche, esperienze e prospettive a confronto

Giovedì 22 Novembre 2018, 10.00 - 17.00

Contatto abilitando.it
Luogo Roma, auditorium Inail - Piazzale Pastore 6
Regione Lazio
Organizzazione Abilitando

Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.

L'incontro si propone come un qualificato **momento informativo e formativo** (di incontro, riflessione e dibattito) con lo scopo di:

- presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;
- evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;
- favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;
- individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

Nel corso della mattinata saranno realizzati approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management. Nel pomeriggio, invece, si terranno alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale.

Maggiori informazioni qui.

Il calendario del volontariato

Novembre 2018

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Infobandi CSVnet
SCOPRI TUTTI I BANDI per il volontariato e il terzo settore

- Eventi sportivi senza scopo di lucro
- Piccoli partenariati di collaborazione nel settore dello Sport
- Richieste di finanziamento per il 2019 – 8xmille Valdesi
- Avviso pubblico "Fratelli di Sport" 2018
- KA 2 – Alleanze per la conoscenza

UNA BUSSOLA PER CAPIRE LA RIFORMA DEL TERZO SETTORE
Scarica i 16 instant book gratuiti

CERCA IL CENTRO DI SERVIZIO PIÙ VICINO A TE!
la mappa dei CSV

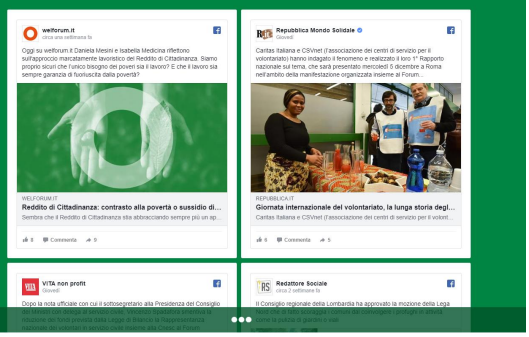
Venti anni di servizio
Dal 1997-2017 Una storia di promozione del volontariato
VAI ALLA SEZIONE

VATI PER TUTTI
ARCHIVIO FOTOGRAFICO VENTI DEL VOLONTARIATO ITALIANO

CSV e Beni Comuni
RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI BENI COMUNI MATERIALI

BUONENOTIZIE
L'IMPRESA DEL BENE
Ogni martedì in edicola gratis con il Corriere della Sera il settimanale che parla del Terzo settore
SCOPRI

SOCIAL WALL CSV



Collaborazioni, partnership, convenzioni

Argomenti Popolari

- musei
- Televisione
- news
- turismo accessibile
- teatro
- multimedia

Articoli correlati

- LIBERI PER AMARE E SERVIRE.
- progetto artistico "ascoltami" di Chiara Mu
- Audible gratis per 30 giorni con Amazon Prime
- Andrea Venuto è il disability manager di Roma Capitale.
- Giochi tattili - catalogo Novità Natalizie
- Invito all'incontro "LA CITTA' ACCESSIBILE.OLTRE LE BARRIERE" che si terrà venerdì 19 Gennaio ore 15:00 presso la sala Salvadori della Camera dei Deputati.
- "Falsi ciechi" e ghigliottine.
- Serate canore "Julie In Piper Live"
- Prima edizione del premio. CulturaAccessibile.
- Verbale del 30 agosto 2017, per l'organizzazione del primo evento di Cultura Accessibile.

Select Language

Accessibility Links

Alto contrasto Layout Reimposta

INVITO AL CONVEGNO DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT - ROMA 22 novembre

news

valuta 5 Valutazione

Categoria: news
Pubblicato: Lunedì, 12 Novembre 2018 14:11
Scritto da Super User
Visite: 76

Share Mi piace Di' che ti piace prima di tutti i tuoi amici. Tweet Condividi

DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT

RICERCHE, ESPERIENZE E PROSPETTIVE A CONFRONTO

Roma, auditorium Inail - Piazzale Pastore 66

Giovedì 22 novembre 2018

10:00 - 17:00

Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

Tra questi, il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.

Data l'importanza e la complessità di questi temi, Consuelo Battistelli (IBM), Veronica Mattana (LabLavoro), Paolo Robutti (Abilitando) e Isabella Ippoliti (Cluster Srl), organizzano l'evento nazionale "Disability & Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto", che si terrà a Roma il prossimo 22 novembre.

L'evento si propone come un qualificato momento informativo e formativo (di incontro, riflessione e dibattito) sul Diversity e sul Disability Management. Nello specifico, si propone di:

- presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;

- evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;

- Favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;

- Individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

L'evento sarà articolato in tre momenti

- Mattina: approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management.

- Pomeriggio: alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale; sessione "Talking about" con esperti, professionisti e imprese, a confronto con il pubblico.

- Area espositiva Poster: parallela al convegno, prevede l'esposizione di lavori, precedentemente selezionati tramite una call for paper, che potranno essere visti durante l'intera giornata.

se possibile effettuare la registrazione online.

Per iscriversi il link è questo:

https://www.eventbrite.it/e/biglietti-disability-diversity-management-50187179204

Tutte le informazioni sul convegno si trovano su questo sito:

https://abilitando.it/eventi/

Per il pranzo è prevista l'assistenza, per chi ne fa richiesta. Segnalarlo alla segreteria ADV

Commenti: 0 Ordina per Meno recenti

Aggiungi un commento...

Plug-in Commenti di Facebook

Indietro Avanti

Utenti	1
Articoli	262
Visite agli articoli	81855

Abbiamo 138 visitatori e nessun utente online

Questo sito utilizza Joomla! FAP – il CMS accessibile

Questo sito utilizza i cookie per fornirvi la migliore esperienza di navigazione possibile. Continuando a utilizzare questo sito senza modificare nel vostro browser di navigazione le impostazioni dei cookie o cliccando su "Accetta" ne permetti il loro utilizzo.

Accetta e prosegui Per saperne di più

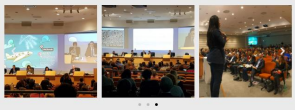
Disability e Diversity Management, esperienze a confronto

Se ne è parlato in convegno a Inail a Roma

Adriano Gasperetti novembre 22, 2018 Welfare

ROMA – Gestione della diversita' e buone prassi di integrazione nel contesto lavorativo. È stato questo l'argomento centrale del convegno che si e' tenuto presso l'Auditorium Inail di Roma e che ha messo di fronte rappresentanti di aziende e istituzioni che si sono espressi su Disability e Diversity Management. Il Diversity Management e' l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente: e' anche strumento per aumentare la competitivita' dell'azienda e le possibilita' di successo. E nel quadro del Diversity Management si colloca il Disability Management, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilita' e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa. L'evento ha presentato le politiche europee sulle diversita' e disabilita', nonche' il quadro normativo di riferimento. "È molto importante che Inail abbia organizzato questa giornata- ha detto Valentina Grippo, consigliera della Regione Lazio- In questo momento bisogna ragionare sull'evoluzione che la diversita' in azienda rappresenta oggi. Bisogna capire che la diversita' non e' solo un problema ma pure un'opportunita' per prendere dalle risorse umane le cose migliori e per far funzionare le aziende. Come Regione Lazio, stiamo lavorando su questo, io sono stata la prima firmataria della legge sulla responsabilita' sociale di impresa, che vuole premiare le imprese che investono su sostenibilita' ambientale, assunzione di persone disabili e abbattimento delle barriere architettoniche".

Stefano Putti, dirigente vicario Inail, ha spiegato che "il tema di inserimento e integrazione di persone con disabilita e' per Inail obiettivo principale di questi ultimi anni. Inail si e' occupato di questo tema attraverso misure finalizzate a sostenere persone con disabilita' con interventi disciplinati dalla legge e che Inail si impegna a portare avanti". E ancora: "Altra attivita' su cui Inail sta lavorando e' quella di costituire nell'ambito dell'istituto la figura del Disability Manager per tenere conto delle persone con disabilita'" che siano "dipendenti dell'istituto che hanno bisogno di interventi di integrazione lavorativa e su cui Inail sta realizzando linee guida per venire incontro ai nostri colleghi con disabilita'". "Il Diversity Management- spiega Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente di Abilitando- e' cultura e necessita' gestionale, consolidata nelle grandi realta' aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversita' presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il 'diverso'".



"Abilitando- racconta Paolo Robutti, presidente dell'Associazione- e' ormai una realta' conosciuta a livello nazionale nata grazie all'evento omonimo organizzato nel 2015, che si pone come obiettivo quello di facilitare l'inclusione sociale delle persone con disabilita' anche grazie alla tecnologia. In quest'ottica abbiamo deciso di organizzare questo convegno, con l'intento di far parlare del valore aggiunto che puo' portare l'inclusione della diversita' all'interno di qualsiasi ambiente lavorativo". L'evento gode del patrocinio di Rappresentanza in Italia della Commissione europea, Inail, Regione Lazio, Citta' Metropolitana di Roma Capitale, Comune di Roma, AIDP- Associazione Italiana per la Direzione del Personale, Fondazione ASPHI Onlus e ha inoltre ottenuto l'alto patrocinio del Parlamento europeo, accordato ogni anno a un numero limitato di eventi.

Condividi l'articolo:

Guarda anche:

A Milano il circo sale in cattedra: show in due atenei

Sud Sudan, 10 anni esentasse per le multinazionali del petrolio

Pd, Renzi: "Documentario 'Firenze secondo me' dal 15 dicembre sulla 'Nove'"

Digitale a servizio dei pazienti oncologici, al via la maratona IAMGENIUS

Suicidi, se c'è crisi le politiche del lavoro non 'salvano' gli uomini di mezza età

Roma, Libero condannato per la 'Patata bollente', M5S: "Chiedano scusa a Raggi"

22 novembre 2018

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte «Agenzia DIRE» e l'indirizzo «www.dire.it»

Seguici su

I nostri Tg

TG POLITICO

TG LAZIO

TG SCUOLA

TG PEDIATRIA

TG RIABILITAZIONE

TG AMBIENTE

SCIENTIFICAMENTE

TG SANITÀ

ApprofonDire

DIREGIOVANI.IT

Cosa si legge a Roma
La classifica dei libri più venduti nelle librerie della Capitale
UNA COLLABORAZIONE
DIRE + la Feltrinelli

Videonews

A Cagliari bagno di folla per Salvini

VIDEO | Boschi: "Salvini esempio di regressione, attacca le donne in quanto donne"

'Cercasi CantanDe disperatamente': è mistero sulla cover abruzzese dei Maneskin

VIDEO | Blitz Casamonica, occupanti: "Da Raggi e Salvini neanche un giorno per sgomberare"

VIDEO | Manovra, Salvini: "Preservativi gratis ai giovani sì, ai migranti no"

Professione Reporter

Diventa giornalista con il master organizzato dall'Università degli Studi Niccolò Cusano in collaborazione con l'Agenzia di Stampa DIRE

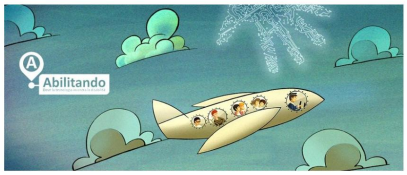
Scopri di più

Agenzia DIRE - iscritta al Tribunale di Roma - sezione stampa - al n.343/88 del 09/06/198 Editore: Com.e – Comunicazione&Editoria srl Corso d'Italia, 38a 00198 Roma – C.F. 08252061000
Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte «Agenzia DIRE» e l'indirizzo «www.dire.it»

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Like 60 | Tweet | G+ | Condividi 4

13 NOVEMBRE 2018



Tieniti aggiornato. Iscriviti alla Newsletter!
Nome
Cognome
Email
Autorizzo al trattamento dei dati come da Privacy Policy
ISCRIVITI

ULTIME NOTIZIE | PIÙ LETTI

Dopo di noi: la Toscana predispone 170 abitazioni per oltre 1.300 disabili
(Ultim'ora)

HOME | ESPERTI RISPONDONO | FORUM | PUBBLICITA' | TURISMO | AUSILI
Cerca nel sito

DISABILI.COM on-line dal 1999

SOLUZIONI PER IL BAGNO IN ACCIAIO CHROME LOOK: MANIGLIONI BELLI E SICURI

23 VEN. NOV | 22 NUOVI ARTICOLI

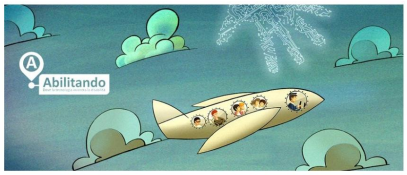
LEGGE & FISCO | LAVORO | PRODOTTI & TECNOLOGIE | SCUOLA & ISTRUZIONE | MEDICINA & SALUTE | BARRIERE, MOBILITA' & AUTO | CULTURA, VACANZE & TEMPO LIBERO | SPORT | FAMIGLIA & AIUTO | AMICI & INCONTRI | ANZIANI

SEI QUI: LAVORO > ARTICOLI LAVORO > DIVERSITY E DISABILITY MANAGEMENT: A CHE PUNTO SIAMO IN ITALIA?

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Like 60 | Tweet | G+ | Condividi 4

13 NOVEMBRE 2018



Tieniti aggiornato. Iscriviti alla Newsletter!
Nome
Cognome
Email
Autorizzo al trattamento dei dati come da Privacy Policy
ISCRIVITI

ULTIME NOTIZIE | PIÙ LETTI

Dopo di noi: la Toscana predispone 170 abitazioni per oltre 1.300 disabili
(Ultim'ora)

HOME | ESPERTI RISPONDONO | FORUM | PUBBLICITA' | TURISMO | AUSILI
Cerca nel sito

DISABILI.COM on-line dal 1999

SOLUZIONI PER IL BAGNO IN ACCIAIO CHROME LOOK: MANIGLIONI BELLI E SICURI

23 VEN. NOV | 22 NUOVI ARTICOLI

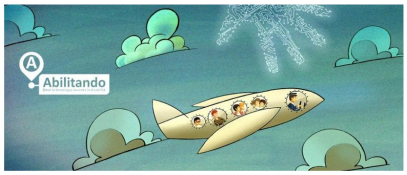
LEGGE & FISCO | LAVORO | PRODOTTI & TECNOLOGIE | SCUOLA & ISTRUZIONE | MEDICINA & SALUTE | BARRIERE, MOBILITA' & AUTO | CULTURA, VACANZE & TEMPO LIBERO | SPORT | FAMIGLIA & AIUTO | AMICI & INCONTRI | ANZIANI

SEI QUI: LAVORO > ARTICOLI LAVORO > DIVERSITY E DISABILITY MANAGEMENT: A CHE PUNTO SIAMO IN ITALIA?

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Like 60 | Tweet | G+ | Condividi 4

13 NOVEMBRE 2018



Tieniti aggiornato. Iscriviti alla Newsletter!
Nome
Cognome
Email
Autorizzo al trattamento dei dati come da Privacy Policy
ISCRIVITI

ULTIME NOTIZIE | PIÙ LETTI

Dopo di noi: la Toscana predispone 170 abitazioni per oltre 1.300 disabili
(Ultim'ora)

HOME | ESPERTI RISPONDONO | FORUM | PUBBLICITA' | TURISMO | AUSILI
Cerca nel sito

DISABILI.COM on-line dal 1999

SOLUZIONI PER IL BAGNO IN ACCIAIO CHROME LOOK: MANIGLIONI BELLI E SICURI

23 VEN. NOV | 22 NUOVI ARTICOLI

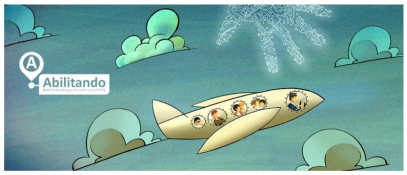
LEGGE & FISCO | LAVORO | PRODOTTI & TECNOLOGIE | SCUOLA & ISTRUZIONE | MEDICINA & SALUTE | BARRIERE, MOBILITA' & AUTO | CULTURA, VACANZE & TEMPO LIBERO | SPORT | FAMIGLIA & AIUTO | AMICI & INCONTRI | ANZIANI

SEI QUI: LAVORO > ARTICOLI LAVORO > DIVERSITY E DISABILITY MANAGEMENT: A CHE PUNTO SIAMO IN ITALIA?

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Like 60 | Tweet | G+ | Condividi 4

13 NOVEMBRE 2018



Tieniti aggiornato. Iscriviti alla Newsletter!
Nome
Cognome
Email
Autorizzo al trattamento dei dati come da Privacy Policy
ISCRIVITI

ULTIME NOTIZIE | PIÙ LETTI

Dopo di noi: la Toscana predispone 170 abitazioni per oltre 1.300 disabili
(Ultim'ora)

HOME | ESPERTI RISPONDONO | FORUM | PUBBLICITA' | TURISMO | AUSILI
Cerca nel sito

DISABILI.COM on-line dal 1999

SOLUZIONI PER IL BAGNO IN ACCIAIO CHROME LOOK: MANIGLIONI BELLI E SICURI

23 VEN. NOV | 22 NUOVI ARTICOLI

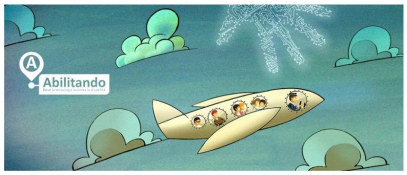
LEGGE & FISCO | LAVORO | PRODOTTI & TECNOLOGIE | SCUOLA & ISTRUZIONE | MEDICINA & SALUTE | BARRIERE, MOBILITA' & AUTO | CULTURA, VACANZE & TEMPO LIBERO | SPORT | FAMIGLIA & AIUTO | AMICI & INCONTRI | ANZIANI

SEI QUI: LAVORO > ARTICOLI LAVORO > DIVERSITY E DISABILITY MANAGEMENT: A CHE PUNTO SIAMO IN ITALIA?

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Like 60 | Tweet | G+ | Condividi 4

13 NOVEMBRE 2018



Tieniti aggiornato. Iscriviti alla Newsletter!
Nome
Cognome
Email
Autorizzo al trattamento dei dati come da Privacy Policy
ISCRIVITI

ULTIME NOTIZIE | PIÙ LETTI

Dopo di noi: la Toscana predispone 170 abitazioni per oltre 1.300 disabili
(Ultim'ora)

HOME | ESPERTI RISPONDONO | FORUM | PUBBLICITA' | TURISMO | AUSILI
Cerca nel sito

DISABILI.COM on-line dal 1999

SOLUZIONI PER IL BAGNO IN ACCIAIO CHROME LOOK: MANIGLIONI BELLI E SICURI

23 VEN. NOV | 22 NUOVI ARTICOLI

LEGGE & FISCO | LAVORO | PRODOTTI & TECNOLOGIE | SCUOLA & ISTRUZIONE | MEDICINA & SALUTE | BARRIERE, MOBILITA' & AUTO | CULTURA, VACANZE & TEMPO LIBERO | SPORT | FAMIGLIA & AIUTO | AMICI & INCONTRI | ANZIANI

SEI QUI: LAVORO > ARTICOLI LAVORO > DIVERSITY E DISABILITY MANAGEMENT: A CHE PUNTO SIAMO IN ITALIA?

In quest'area troverai:

tutte le news aggiornate sugli eventi e gli avvenimenti rilevanti per l'ADV.

Notizie

Archivio notizie

DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENTRoma, auditorium Inail -

DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT
RICERCHE, ESPERIENZE E PROSPETTIVE A CONFRONTO
Roma, auditorium Inail - Piazzale Pastore 6
Giovedì 22 novembre 2018
10:00 - 17:00
Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.
Tra questi, il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.
Data l'importanza e la complessità di questi temi, Consuelo Battistelli (IBM), Veronica Mattana (LabLavoro), Paolo Robutti (Abilitando) e Isabella Ippoliti (Cluster Srl), organizzano l'evento nazionale "Disability & Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto", che si terrà a Roma il prossimo 22 novembre.
L'evento si propone come un qualificato momento informativo e formativo (di incontro, riflessione e dibattito) sul Diversity e sul Disability Management. Nello specifico, si propone di:
- presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;
- evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;
- Favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;
- Individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.
L'evento sarà articolato in tre momenti
- Mattina: approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management.
- Pomeriggio: alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale; sessione "Talking about" con esperti, professionisti e imprese, a confronto con il pubblico.
- Area espositiva Poster: parallela al convegno, prevede l'esposizione di lavori, precedentemente selezionati tramite una call for paper, che potranno essere visti durante l'intera giornata.
.se umane"
se possibile effettuare la registrazione online.
Per iscriversi il link è questo:
https://www.eventbrite.it/e/biglietti-disability-diversity-management-50187179204
Tutte le informazioni sul convegno si trovano su questo sito:
https://abilitando.it/eventi/
Per il pranzo è prevista l'assistenza, per chi ne fa richiesta. Segnalarlo alla segreteria ADV

Segnala la pagina Stampa

Mappa del sito
Domande e Risposte
LINK AL SITO DEL SERVIZIO CIVILE
PER ISCRIVERSI ALL' ADV
Il nuovo sistema di segnali tattili
Presentazione INMACI ed LVE
SERVIZIO CIVILE
LAVORI A NORMA
Storia dei percorsi tattili per ciechi in Italia
Link al sito dell'INMACI
Servizio Civile
Contatti
Utilità
Notizie
- *Archivio notizie*
- Novità progetti
- Novità servizi
- Novità bandi
- Comunicati
Fonomatica
L'Associazione
Le attività
Barriere
Ausili
Sport e turismo.
FREERUMBLE
Volare Assistiti

ADV - Associazione Disabili Visivi Onlus
Via Lima 22, 00198 Roma - Italy | tel. +39 06 85 50 260 fax +39 06 8550254
email: segreteria@disabilivisivi.it
disabilivisivi@pec.tuttopec.it
Presidente. Prof. Avv. Giulio Nardone
Vicepresidente INMACI
* È vietata la riproduzione del logo e l'uso non autorizzato. L'autorizzazione per eventuali iniziative può essere chiesta anche insieme al patrocinio inviando una e-mail a presidenza@disabilivisivi.it

W3C XHTML 1.0 W3C CSS 2.0 W3C WAI-AAA

mtncompany

Roma/Disabilità e mangement

"Disability & diversity management", se ne parla a Roma
Redattore Sociale del 19-11-2018

Il ruolo del Diversity Management: gestire le differenze in un'ottica etica ma anche per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo. Convegno dell'Associazione Abilitando il 22 novembre.
ROMA. In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc. Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitivita' dell'azienda e le possibilità di successo. Nel quadro del Diversity Management si colloca il Disability Management, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze. Di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando che si terrà il prossimo 22 novembre presso l'Auditorium INAIL di Roma che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.
Con la collaborazione di Intesa San Paolo, Jacobs Randstad, Alstom e Cisco – che racconteranno la propria esperienza in termini di inclusione lavorativa a trecentosessanta gradi – e in partnership con IBM, l'evento si propone di presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento; evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore; favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista e individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management. Il Diversity Management insegna che le diversità fanno la differenza in termini di creativita', innovazione, business, generando un'organizzazione globale strutturata in gruppi e affrontando cosi' le priorità, convertendole da obiettivi a progetti. Gli aspetti fondamentali di cui il diversity manager (colui che si occupa di Diversity Management) deve tener conto nell'organizzazione del proprio lavoro sono la valorizzazione della potenzialità del singolo individuo capace pertanto di portare un valore unico e di contribuire alla performance dell'azienda.
"Il Diversity Management- spiega Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente di Abilitando- è cultura e necessità gestionale, consolidata nelle grandi realtà aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversità presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il 'diverso'".
Per tutta la giornata di evento, accanto alle relazioni e al dibattito, saranno esposti dei poster tramite i quali professionisti, ricercatori, associazioni, cooperative, Pubbliche Amministrazioni, aziende (pubbliche e private) del profit e del non profit presenteranno iniziative, progetti e contributi sul Diversity e sul Disability Management. "Abilitando- racconta Paolo Robutti, presidente dell'Associazione – è ormai una realtà conosciuta a livello nazionale nata grazie all'evento omonimo organizzato nel 2015, che si pone come obiettivo quello di facilitare l'inclusione sociale delle persone con disabilità anche grazie alla tecnologia. In quest'ottica abbiamo deciso di organizzare questo convegno, con l'intento di far parlare del valore aggiunto che può portare l'inclusione della diversità all'interno di qualsiasi ambiente lavorativo". L'evento gode del patrocinio di Rappresentanza in Italia della Commissione europea, INAIL, Regione Lazio, Città Metropolitana di Roma Capitale, Comune di Roma, AIDP-Associazione Italiana per la Direzione del Personale, Fondazione ASPHI Onlus e ha inoltre ottenuto l'alto patrocinio del Parlamento europeo, accordato ogni anno a un numero limitato di eventi. (DIRE)

Salva Segnala Stampa Esci Home
Like 0 Tweet Condividi

Rassegna e approfondimenti
Dibattito, opinioni e blog
Rispondi al sondaggio
Facebook Twitter YouTube

©2018. Associazione Dirigenti Scolastici DiSAL | Powered by Soluzione-web

NOVEMBRE: 2018

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

« Ott

ARCHIVIO
Seleziona mese

CATEGORIE
Seleziona una categoria

Cerca ...

CERCA TEMI

FLIPBOARD

Flipboard
Edscuola
by edscuola
Leggi rivista

COLLEGAMENTI

- Edscuola
Cronologia
Gazzetta Ufficiale
Governo e Parlamento
MailingList
News
Newsletter
Norme
Norme (Tipo)
Rassegna Sindacale
Rassegna Stampa

TAG

Assunzioni ATA Bilancio Certame Concorsi Concorso DS Contratti Dirigenti Docenti Eccellenza Ed.Fisica Edilizia Edscuola Elezioni Esami Europa Eventi Finanziaria Formazione Governo e Parlamento Graduatorie Handicap ICT INVALSI Iscrizioni Libri MIUR Olimpiadi Organici PA Pensioni Precariato Progetti Regioni Ricerca Riforme Scuola Sicurezza Sindacato Stranieri Studenti Supplenze Trasferimenti Universita Valutazione

META

Accedi
RSS degli articoli
RSS dei commenti
WordPress.org

SOCIALE

DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT

LUNEDÌ 19 NOVEMBRE 2018 EDSCUOLA LASCIA UN COMMENTO

Redattore Sociale del 19-11-2018

"Disability & diversity management", se ne parla a Roma

Il ruolo del Diversity Management: gestire le differenze in un'ottica etica ma anche per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo. Convegno dell'Associazione Abilitando il 22 novembre.

ROMA. In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc. Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitivita' dell'azienda e le possibilità di successo. Nel quadro del Diversity Management si colloca il Disability Management, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze. Di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando che si terrà il prossimo 22 novembre presso l'Auditorium INAIL di Roma che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

Con la collaborazione di Intesa San Paolo, Jacobs Randstad, Alstom e Cisco – che racconteranno la propria esperienza in termini di inclusione lavorativa a trecentosessanta gradi – e in partnership con IBM, l'evento si propone di presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento; evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore; favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista e individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management. Il Diversity Management insegna che le diversità fanno la differenza in termini di creativita', innovazione, business, generando un'organizzazione globale strutturata in gruppi e affrontando cosi' le priorità, convertendole da obiettivi a progetti. Gli aspetti fondamentali di cui il diversity manager (colui che si occupa di Diversity Management) deve tener conto nell'organizzazione del proprio lavoro sono la valorizzazione della potenzialità del singolo individuo capace pertanto di portare un valore unico e di contribuire alla performance dell'azienda. "Il Diversity Management- spiega Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente di Abilitando- è cultura e necessità gestionale, consolidata nelle grandi realtà aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversità presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il 'diverso'".

Per tutta la giornata di evento, accanto alle relazioni e al dibattito, saranno esposti dei poster tramite i quali professionisti, ricercatori, associazioni, cooperative, Pubbliche Amministrazioni, aziende (pubbliche e private) del profit e del non profit presenteranno iniziative, progetti e contributi sul Diversity e sul Disability Management. "Abilitando- racconta Paolo Robutti, presidente dell'Associazione – è ormai una realtà conosciuta a livello nazionale nata grazie all'evento omonimo organizzato nel 2015, che si pone come obiettivo quello di facilitare l'inclusione sociale delle persone con disabilità anche grazie alla tecnologia. In quest'ottica abbiamo deciso di organizzare questo convegno, con l'intento di far parlare del valore aggiunto che può portare l'inclusione della diversità all'interno di qualsiasi ambiente lavorativo". L'evento gode del patrocinio di Rappresentanza in Italia della Commissione europea, INAIL, Regione Lazio, Città Metropolitana di Roma Capitale, Comune di Roma, AIDP-Associazione Italiana per la Direzione del Personale, Fondazione ASPHI Onlus e ha inoltre ottenuto l'alto patrocinio del Parlamento europeo, accordato ogni anno a un numero limitato di eventi. (DIRE)

Versione per la stampa

CONDIVIDI CON:
Google E-mail Facebook Telegram Pinterest
LinkedIn Stampa Twitter WhatsApp Skype

MI PIACE:
Like
Be the first to like this.

Correlati

Diversity e disability management
da Disabili
martedì 13 novembre 2018
In "Sociale"

Professione disability manager: "Cosi' si combattono le discriminazioni"
da Redattore Sociale
giovedì 20 ottobre 2016
In "Sociale"

Sviluppare una ricerca e all'innovazione responsabile per il cambiamento
di Paolo Manzelli
venerdì 7 novembre 2014
In "LRE"

ARTICOLO PRECEDENTE
Adesso gli interventi li devono anticipare le scuole

ARTICOLO SUCCESSIVO
I giovani raccontano il patrimonio

Devi accedere per postare un commento.

Questo sito usa Akismet per ridurre lo spam. Scopri come i tuoi dati vengono elaborati.

Educazione&Scuola
Reg. Trib. Lecce n. 662 del 01.07.1997 - ISSN 1973-252X
Direttore responsabile *Dario Cillo*

FACEBOOK

Edscuola
12.651 "Mi piace"
Mi piace questa Pagina Condividi
Piace a 3 amici
Edscuola
9 ore fa
30 novembre Presentazione domande Esami di Stato
http://wp.me/p7IFz-4N
http://www.edscuola.eu/wordpress/?p=297
EDSCUOLA.EU

STAMPA

Le famiglie vanno informate anche sulle attività extracurriculari
da Il Sole 24 Ore

"Fuoriclasse della Scuola", borse di studio a 66 giovani talenti
da Il Sole 24 Ore

Alternanza scuola-lavoro: tagli per 56 milioni, a Di Maio la regia dei progetti
da Corriere della sera

Formazione docenti neo-assunti, la piattaforma on-line apre il 26 novembre
da La Tecnica della Scuola

Edilizia scolastica, sbloccati 1,7 miliardi per la programmazione triennale
da La Tecnica della Scuola

Programma annuale 2019
Prevista entro il 15 marzo 2019 l'approvazione del Programma Annuale 2019

HUMAN RIGHTS
Milano, 8 dicembre 2018 – 22 giugno 2019

Parole appuntite, parole piumate
Bari, 30 novembre 2018

Presentazione domande Esami di Stato
Scade il 30 novembre il termine di presentazione della domanda di ammissione agli esami di Stato conclusivi dei corsi di istruzione secondaria superiore

Dichiarazione ricognitiva incarichi
Coloro che ricevono retribuzioni o emolumenti a carico delle pubbliche finanze in ragione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni devono produrre all'amministrazione di appartenenza una dichiarazione ricognitiva di tutti gli incarichi comunque in atto a carico della finanza pubblica entro il 30 novembre di ciascun anno

COSTITUZIONE A COLAZIONE
29 novembre 2018

La buona gestione del paesaggio
Lecce, 27 novembre 2018

Tavolo Saltamuri
Roma, 24 novembre 2018

FAQ Handicap e Scuola – 62
a cura dell'avv. Salvatore Nocera e di Evelina Chiocca

Dialoghi eretici
Genova, 23 - 25 novembre 2018

Autismo, strategie per prendersi cura
da Vita

Sport paralimpico, in Italia una vera "rivoluzione culturale"
da Redattore Sociale

PENSIONI: "QUOTA 100 NON DISCRIMINI I DOCENTI"
GILDA

Dal tempo pieno alla card per i diplomati: ecco le modifiche «segnalate» alla manovra
da Il Sole 24 Ore

Cittadinanzattiva: solo 1 istituto su 20 resiste ai terremoti
da Il Sole 24 Ore

Privacy & Cookies Policy

Disability & Diversity Management

Fecha: 22/11/2018
Hora: 9:30

Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.
Tra questi, il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.
Data l'importanza e la complessità di questi temi, Consuelo Battistelli (IBM), Veronica Mattana (LabLavoro), Paolo Robutti (Abilitando) e Isabella Ippoliti (Cluster Srl), organizzano l'evento nazionale "Disability & Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto", che si terrà a Roma il prossimo 22 novembre.
L'evento si propone come un qualificato momento informativo e formativo (di incontro, riflessione e dibattito) sul Diversity e sul Disability Management. Nello specifico, si propone di:

- presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;
- evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;
- Favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;
- Individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

L'evento sarà articolato in tre momenti

- Mattina: approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management.
- Pomeriggio: alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale; sessione "Talking about" con esperti, professionisti e imprese, a confronto con il pubblico.
- Area espositiva Poster: parallela al

Auditorium INAIL
Piazzale Pastore 6
Roma
Italy

Tweet | Me gusta | Compartir Sé el primero de tus amigos en indicar que te gusta. | Condividi

Imprimir | Mapa

más eventos

Me gusta 183 | Compartir | Condividi

Aviso legal | Condiciones generales | Política de cookies | Empieza en 5 pasos | Publicidad | Banner | Contacto | Iniciar sesión | Regístrese

Diversity e disability management: a che punto siamo in Italia?

Posted by Ileana Argentin at 4:13 PM. Placed in Rassegna stampa category

Il 22 novembre all'Auditorium Inail di Roma si parlerà di gestione della diversità e buone prassi d'integrazione nel contesto lavorativo nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando

In una società sempre più complessa, anche i luoghi di lavoro sono caratterizzati da una sempre più marcata presenza di differenze espressive della molteplicità delle soggettività sociali, culturali, individuali: genere, età, origini etniche, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche di personalità, stili cognitivi, livello di istruzione, background ecc. Il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze per gestirle attivamente, non solo in un'ottica etica ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.

Nel quadro del Diversity Management si colloca il Disability Management, approccio che definisce una serie di pratiche focalizzate in particolare sulla persona con disabilità e sulla sua valorizzazione all'interno delle aree e dei processi aziendali, durante tutta la vita lavorativa: dal recruiting all'assunzione, passando per il processo di socializzazione, i percorsi di carriera e lo sviluppo delle competenze.

"Occorre ricordare – ci racconta Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner per IBM Italia e vicepresidente dell'Associazione Abilitando – che il Diversity Management ha avuto origine negli Stati Uniti quale strumento per la tutela delle minoranze. La progressiva affermazione nel tempo della realtà multiculturale e la messa in campo di interventi a favore delle persone con disabilità, ha mutato il carattere del Diversity Management che attualmente è orientato a ricavare vantaggio competitivo a partire dalla valorizzazione del capitale umano mediante processi di inclusione".

"Il Diversity Management – spiega ancora Consuelo – insegna che le diversità fanno la differenza in termini di creatività, innovazione, business, generando un'organizzazione globale strutturata in gruppi e affrontando così le priorità, convertendole da obiettivi a progetti".

Chi si occupa all'interno dell'azienda di Diversity Management è il Diversity Manager e ha come obiettivo principale quello di valorizzare la potenzialità del singolo individuo mettendolo nelle condizioni di portare un valore unico e di contribuire alla performance dell'azienda.

"Il Diversity Management – conclude la Battistelli – è cultura e necessità gestionale, consolidata nelle grandi realtà aziendali e in corso di introduzione anche nel sistema della piccola e media impresa, caratterizzante la struttura economica del nostro Paese. Questo approccio manageriale non ha solo valenza aziendale e funzionale alla valorizzazione delle diversità presenti all'interno delle imprese ma richiede anche basi normative. Occorre quindi che le aziende siano affiancate da istituzioni pubbliche e parti sociali, uniche abilitate a elaborare politiche che sostengano la creazione di una cultura inclusiva e tollerante verso il "diverso"".

locandina evento
Di Disability e Diversity Manager si parlerà nel corso del convegno promosso dall'Associazione Abilitando che si terrà il prossimo 22 novembre presso l'Auditorium Inail di Roma che prende le mosse dalla constatazione di quanto, negli ultimi anni, in Italia sia aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

L'appuntamento si propone di presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento; evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore; favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista e individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

Per tutta la giornata di evento, accanto alle relazioni e al dibattito, saranno esposti dei poster tramite i quali professionisti, ricercatori, associazioni, cooperative, Pubbliche Amministrazioni, aziende (pubbliche e private) del profit e del non profit presenteranno iniziative, progetti e contributi sul Diversity e sul Disability Management.

IN DISABILICOM:

Persone disabili al lavoro: per 2 manager su 3 sono un'opportunità per l'azienda

I primi dieci anni dei Disability Manager e le prospettive per il futuro

La figura del Disability Manager in Italia

TRATTO DA: https://www.disabili.com/lavoro/articoli-lavoro/diversity-e-disability-management-a-che-punto-siamo-in-italia

0

Ileana su Facebook

Ileana su Twitter

Tweet di @IleanaArgentin

Ileana Argentin
@IleanaArgentin
I minori di oggi saranno i grandi del domani. Aiutiamoli a crescere nel rispetto civile ed etico. #minori #giornatamondialedellinfanzia #GiornataMondialeInfanzia @nzingaretti @VeltroniWalter @PD_ROMA @pdnetwork @romatoday
21 nov 2018
Ileana Argentin

Incorpora Visualizza su Twitter

Ileana su YouTube

« Tutti gli Eventi

Questo evento è passato.

Disability & Diversity Management

22 novembre | 9:30 - 17:00

« WellFeel: benessere organizzativo e welfare aziendale

Festival della Famiglia 2018 »

Negli ultimi anni in Italia è aumentato notevolmente, da parte di imprese e professionisti, l'interesse per alcuni aspetti della vita lavorativa, centrati sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze individuali.

Tra questi, il Diversity Management è l'approccio multilaterale che riconosce le differenze al fine di gestirle e valorizzarle, non solo per adempiere a obblighi normativi (come, per esempio, nel caso della legge 68/99 per l'assunzione delle persone con disabilità), ma anche come forte elemento di "employer branding" e strumento per aumentare la competitività dell'impresa e le possibilità di successo.

Data l'importanza e la complessità di questi temi, Consuelo Battistelli (IBM), Veronica Mattana (LabLavoro), Paolo Robutti (Abilitando) e Isabella Ippoliti (Cluster Srl), organizzano l'evento nazionale "Disability & Diversity Management: Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto", che si terrà a Roma il prossimo 22 novembre.

L'evento si propone come un qualificato momento informativo e formativo (di incontro, riflessione e dibattito) sul Diversity e sul Disability Management. Nello specifico, si propone di:

– presentare le politiche europee sulle diversità e disabilità, nonché il quadro normativo di riferimento;

– evidenziare le best practices nelle imprese italiane e internazionali, nella P.A. e nel terzo settore;

– Favorire lo scambio e il confronto tra diversi punti di vista;

– Individuare le future direzioni e gli ambiti di applicazione del Diversity e del Disability Management.

L'evento sarà articolato in tre momenti

– Mattina: approfondimenti su alcuni temi generali e una round table, dedicata al disability management.

– Pomeriggio: alcuni approfondimenti sui risultati delle ricerche più recenti nell'ambito delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sul welfare aziendale; sessione "Talking about" con esperti, professionisti e imprese, a confronto con il pubblico.

– Area espositiva Poster: parallela al convegno, prevede l'esposizione di lavori, precedentemente selezionati tramite una call for paper, che potranno essere visti durante l'intera giornata.

+ GOOGLE CALENDAR + ESPORTA ICAL

Dettagli

Data:
22 novembre

Ora:
9:30 - 17:00

Tag Evento:
diversity management

Sito web:
https://www.eventbrite.it/e/biglietti-disability-diversity-management-50187179204

Organizzatore

Associazione Abilitando

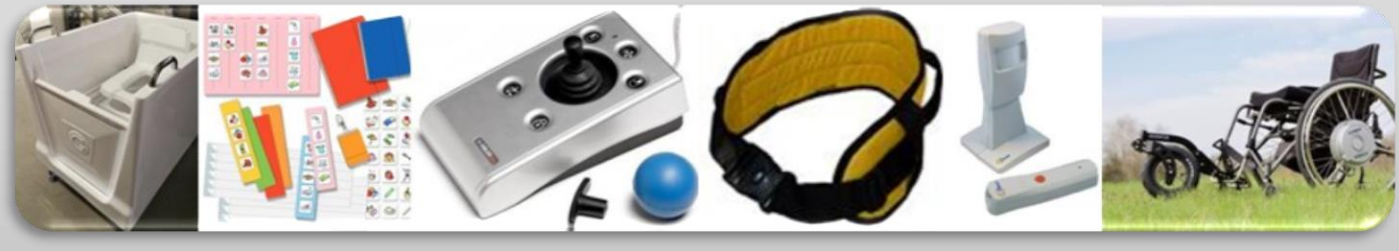
« WellFeel: benessere organizzativo e welfare aziendale

Festival della Famiglia 2018 »

SIVA NEWS – OTTOBRE 2018

Il Portale italiano SIVA e la rete europea EASTIN offrono una panoramica completa, sistematica, aggiornata delle tecnologie assistive disponibili in Italia e in Europa. Tra i prodotti inseriti o aggiornati nel corso dell'ultimo mese, vi segnaliamo i seguenti, scelti sulla base di un criterio di eterogeneità e di completezza della scheda tecnica. E'possibile comunque vedere tutti gli aggiornamenti dell'ultimo mese nel Portale SIVA e nel Portale EASTIN.

- **GIAVAZZI - GV 200:** Vasca box doccia. Struttura realizzata in vetroresina con o senza WC incorporato. Sedile anatomico con schienale su slitta scorrevole e blocco. Maniglie di supporto al paziente. Pannello ingresso frontale para spruzzi con chiusura a "ghigliottina". Leggi tutto
- **ECCOME - ECCOME.1:** Corredo simbolico cartaceo per la comunicazione aumentativa casa/scuola. Funzionale in contesti diversificati e in affiancamento ad ausili high-tech. Sistema di adesione a microventose. Leggi tutto
- **PRETORIAN - N-ABLER JOYSTICK PRO:** Joystick in grado di compensare eventuali tremori dell'utilizzatore. Tre diversi filtri facilitano la traiettoria dell'utilizzatore con problemi di distonie. I tasti funzione sono incavati in modo tale da agevolare chi ha problemi di controllo fine della mano. Sono presenti due ingressi per sensori al fine di emulare il click sinistro ed il click destro. Leggi tutto
- **ALLMOBILITY - HERCOLINO**: Cintura per trasferimenti e spostamento del paziente dalla posizione seduta a quella in piedi o da una seduta ad un'altra e brevi spostamenti. Permette all'assistente di operare con una buona postura di lavoro evitando carichi eccessivi su articolazioni e schiena. Ha impugnature di presa imbottite e cinghia regolabile con fibbia a doppio gancio di sicurezza. Leggi tutto
- **DAZA – OPTISCAN**: Dal database belga, sistema di allarme per la prevenzione delle cadute costituito da una combinazione di tecnologia a infrarossi, software dedicato e tecnologia wireless. Il sensore Optiscan viene posizionato sul pavimento per monitorare lo spazio sotto il letto e rilevare quando il paziente sta cercando di allontanarsi dal letto. Leggi tutto
- **ADVENTUS FRONTWHEEL**: Ruota aggiuntiva che viene messa in tensione sulla parte anteriore della carrozzina in modo da sollevare il telaio anteriore, così da facilitare la guida su terreni sconnessi. Leggi tutto



Giornata di approfondimento sulla CAA e tecnologie assistive

Tablet, puntatori oculari, app e software per la comunicazione: stato dell'arte delle tecnologie assistive a supporto dei progetti di Comunicazione Aumentativa e Alternativa. Il convegno, alla sua 2° edizione, avrà luogo ad Ancona il 27 e 28 ottobre. Leggi tutto

Convegno nazionale "Disability & Diversity Management" 2018

Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto". Ingresso gratuito. Roma, auditorium Inail, 22 novembre 2018, ore 09:30 - 17:00. E' aperta la call for paper per chi volesse proporre un poster da esporre nella giornata dell'evento. Programma, call for paper, modulo di registrazione e altre info sul sito dell'Associazione Abilitando. Leggi tutto

Redazione del Portale SIVA - IRCCS S. Maria Nascente - Fondazione Don C.Gnocchi ONLUS - Via Capecelatro 66, 20148, Milano